

Document de travail n° 23

Environnement



Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte

Rapport d'activité 2015

Contributeurs : Thomas Gaudin (Ademe), Charline Babet, Cécile Brousse et Yannick Croguennec (Dares), Sandrine Cormier et Murielle Matus (Pôle emploi), Peggy Charlet et Ludovic Martin (Seeidd), Muriel Auzanneau, Benoit Bourges et Sophie Margontier (SOeS).

Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte

Rapport d'activité 2015

Sommaire

Le marché de l'emploi dans l'économie verte : la vision Onemev	7
Synthèse du bilan 2015	11
Une nouvelle gouvernance	13
Réorganisation de l'Onemev en 2015	13
Lancement des deux pôles	14
La poursuite des travaux de quantification	15
Évolution de la liste des métiers	15
Mise à jour des chiffres sur le marché de l'emploi	15
Déclinaison régionale des travaux sur l'économie verte	25
La valorisation des travaux	29
Sur papier	29
Sur internet/extranet	29
Une valorisation sous la forme d'indicateurs	30
Présentations extérieures	30
Les travaux des membres/partenaires de l'Onemev	31
Fiche 1 – L'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte	33
Fiche 2 – Périmètres et définitions	37
Fiche 3 – La mesure de l'emploi par les activités des entreprises	39
Fiche 4 – La mesure de l'emploi par les métiers exercés par les individus	47
Fiche 5 - Liste des métiers verts et verdissants dans le Rome et évolution 2015 ...	53
Fiche 6 - Liste des professions vertes et verdissantes identifiées dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS 2003)	67
Fiche 7 – Liste des métiers de l'économie verte dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009)	71

Le marché de l'emploi dans l'économie verte : la vision Onemev

L'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev) est une enceinte de concertation et de travail, neutre, destinée notamment à produire des méthodes et des chiffrages de référence. Créé en 2010, il est un outil d'observation et de mesure. En six années de fonctionnement, cette instance a permis de clarifier les concepts d'emploi et d'économie verte par la mise en place de méthodologies, périmètres statistiques et chiffrages de référence. Ses travaux sont conduits dans une démarche partenariale. Il regroupe ainsi un ensemble d'institutions et de partenaires permettant une vision cohérente et transversale des enjeux soulevés en termes d'emploi.

Comprendre l'emploi dans l'économie verte à partir de deux approches différentes

L'Onemev a développé deux approches pour appréhender l'emploi dans l'économie verte : l'une s'intéresse aux emplois nécessaires à la production de biens ou services de l'économie verte, l'autre aux métiers exercés par les individus. **Ces deux approches reposent sur des concepts et des méthodologies différentes, les résultats ne sont donc pas comparables.**

L'approche « activités » estime un volume d'emploi global relatif à la production de biens ou services ayant une finalité environnementale (= *éco-activités*) ou participant à une meilleure qualité environnementale (= *activités périphériques*). Alors que le suivi des éco-activités fait l'objet d'un règlement européen¹, ce dernier en définissant de fait le périmètre, celui des activités périphériques a été spécifiquement développé pour répondre aux besoins exprimés dans le cadre de l'Onemev. Il se rapproche de la définition de la « *Green Industry* » de l'OCDE.

L'approche « métiers », quant à elle, permet d'observer le nombre de personnes exerçant un métier à finalité environnementale (= *métier vert*) ou un métier amené à évoluer pour intégrer la dimension environnementale (= *métier verdissant*), quelle que soit l'entreprise dans laquelle elles travaillent, que cette entreprise œuvre ou non dans le champ de l'environnement

Près d'un million d'emplois dans les activités de l'économie verte en 2013

➡ Les éco-activités mobilisent 442 400 équivalents temps plein (ETP) en 2013, soit 1,7 % de l'emploi total

➡ Les activités dites « périphériques » mobilisent 568 700 ETP en 2013, soit 2,2 % de l'emploi total

Les **éco-activités** regroupent les activités qui produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion durable des ressources naturelles. Elles sont exercées par des entreprises marchandes et par des administrations publiques. Les biens ou services qu'elles produisent ou fournissent sont destinés à mesurer, prévenir, limiter ou corriger les dommages environnementaux causés à l'eau, l'air et le sol et les problèmes relatifs aux déchets, au bruit et aux écosystèmes. Les éco-activités couvrent ainsi de nombreux domaines. Ceux des déchets et de la gestion des eaux usées emploient le plus de personnes en 2013 (respectivement 90 650 ETP et 70 900 ETP).

La légère diminution des effectifs (- 0,3 % par rapport à 2012 contre - 0,2 % dans l'ensemble de l'économie) s'explique principalement par la baisse de l'emploi dans le domaine des énergies renouvelables (- 8,7 %) en raison de la diminution du nombre d'installations de systèmes photovoltaïques affectant les domaines des travaux publics, de la construction et de la fabrication d'équipements. La perte totale en emploi est en effet estimée à plus de 6 000 ETP. Durant l'année 2013, la puissance globale des nouvelles installations s'élève à 650 mégawatts (MW), contre 1 115 MW

¹ Règlement (UE) n°691/2011 relatif aux comptes économiques européens de l'environnement, modifié par le règlement n° 538/2014.

raccordés en 2012. Après deux années de baisse, un rebond s'observe en 2014 avec une puissance installée qui devrait s'inscrire légèrement en deçà de 1 000 MW.

Les **activités dites « périphériques »** regroupent l'ensemble des activités produisant des biens ou services favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion durable des ressources naturelles, sans pour autant avoir une finalité environnementale. Ces activités sont rattachées aux domaines de la production et distribution d'eau, de la gestion des espaces verts, des transports et de l'efficacité énergétique. Ces activités périphériques mobilisent finalement plus de la moitié de l'emploi comptabilisé dans les activités de l'économie verte (568 700 ETP en 2013), représentant 2,2 % de l'emploi total. Le dynamisme de l'emploi observé dans les activités périphériques (+ 4,2 % par rapport à 2012) est porté par les investissements dans les infrastructures de transport, notamment dans le ferroviaire et le maritime. Les investissements ferroviaires se situent à un niveau record en 2013 (7,0 Md€, soit plus du double de leur niveau de 2009), en raison d'une accélération de nombreux projets ferroviaires d'envergure, dont le développement du réseau des lignes à grande vitesse (LGV). Les investissements des grands ports maritimes et autres infrastructures maritimes ont également fortement progressé (+ 42,6 % par rapport à 2012 pour atteindre 0,45 milliard d'euros). Ils sont portés par le plan de relance portuaire et par les projets en contrats de plan État-régions.

Près de 4 millions de professionnels exercent un métier de l'économie verte en 2012

➡ 145 000 personnes exercent un métier vert - au sens strict - en 2012, soit 0,5 % de l'emploi total

➡ Environ 3,8 millions de personnes occupent un métier verdissant en 2012, soit 14 % de l'emploi total

L'économie verte concerne ainsi directement près de 4 millions de personnes en emploi en 2012. Ces professionnels sont avant tout des hommes, disposant souvent d'un niveau de formation type BEP/CAP. Les ouvriers y sont également largement représentés. Les femmes sont proportionnellement un peu plus nombreuses parmi les professions les plus qualifiées, tout en restant minoritaires.

Les **métiers verts** sont des métiers dont la « finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser et corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement ». La grande majorité de ces professionnels exerce un métier lié à la production et distribution d'énergie et d'eau (46 %) ou à l'assainissement et au traitement des déchets (35 %). Les autres occupent des postes en lien avec la protection de la nature ou des métiers plus transversaux comme les techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions ou les ingénieurs et cadres techniques de l'environnement. La moitié des professionnels exerçant un métier vert travaille dans une éco-activité.

Lorsque l'on estime à 3,8 millions le nombre de personnes occupant un métier verdissant en 2012, il s'agit d'un ordre de grandeur du nombre de personnes potentiellement concernées par le verdissement du contenu de leur métier. Les **métiers verdissants** sont des métiers dont la « finalité n'est pas environnementale, mais qui intègrent de nouvelles 'briques de compétence' pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier ». Ils regroupent des métiers beaucoup plus variés que les métiers verts liés à l'agriculture et la sylviculture, à l'entretien des espaces verts, à l'industrie, au tourisme-animation, à la recherche, aux achats, etc. Malgré l'éventail de professions intégrées dans ce périmètre, plus d'un professionnel sur deux exerce un métier lié au bâtiment ou aux transports. Les deux tiers des professionnels occupant un métier verdissant travaillent dans un secteur d'activité sans lien avec l'environnement.

Le travail avec les acteurs professionnels et les structures régionales

Les consultations des représentants des branches professionnelles menées par l'observatoire entre 2012 et 2014 sur un certain nombre de filières ont permis à la fois d'ajuster les justifications d'évolution des métiers pris en compte dans l'approche « métiers » mais également de faire évoluer la liste.

Malgré la difficulté d'impliquer les acteurs professionnels à ses travaux, la présence de l'Onemev dans différentes structures telles que le Réseau Emploi Compétences (REC) piloté par France Stratégie, qui réunit notamment les observatoires régionaux de l'emploi et de la formation (Oref) et les observatoires de branche, aide à confronter ses méthodologies aux attentes du terrain.

Les structures régionales, représentées principalement au sein de l'Onemev par les Carif-Oref et les Dreal, utilisent les méthodologies et périmètres sur l'économie verte afin de réaliser leurs propres diagnostics et tableaux de bord, un préalable à la réalisation d'études plus fines sur la thématique. Même si des difficultés existent quant à la mobilisation de certaines nomenclatures et sources de données, quelquefois inadaptées pour une utilisation régionale, l'Onemev travaille sur le sujet avec les régions intéressées et bénéficie alors d'un échange d'expériences.

Le marché du travail de l'économie verte en 2015

➡ 16 % des demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à Pôle emploi en catégories A, B ou C en 2015 recherchent un métier de l'économie verte

➡ 14 % des offres d'emploi déposées par les employeurs auprès de Pôle emploi en 2015 concernent un métier de l'économie verte

➡ Près de 245 000 projets de recrutement exprimés par les employeurs portent sur les métiers de l'économie verte en 2015, soit un projet de recrutement sur sept

Sur le marché du travail, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A, B ou C et recherchant un emploi dans un métier vert ou verdissant s'élève à plus de 900 000 en 2015, en augmentation de 7 % par rapport à 2014 (contre + 6,2 % pour l'ensemble des demandeurs d'emploi). Ils représentent 16 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Toutefois, après plusieurs années de baisse, l'année 2015 marque une reprise des offres d'emploi déposées par les employeurs auprès de Pôle emploi, à la fois sur l'ensemble des métiers (+ 6 %) mais également sur les métiers de l'économie verte (+ 3,5 %). Les employeurs ont ainsi déposé environ 370 000 offres d'emploi sur les métiers de l'économie verte en 2015, représentant près de 14 % des offres d'emploi totales collectées par l'opérateur. Quant aux besoins en main-d'œuvre, près de 245 000 projets de recrutement sur les métiers de l'économie verte ont été exprimés par les employeurs en 2015, représentant 14 % de l'ensemble des intentions d'embauche pour l'année.

Les chiffrages produits par l'Onemev sur le marché de l'emploi sont à prendre avec précaution, les résultats étant dépendants des nomenclatures et des sources statistiques mobilisées. Le portrait « statistique » de l'économie verte, plutôt parcellaire, mériterait d'être rapproché des réalités de terrain.

Synthèse du bilan 2015

L'année 2015 a été largement consacrée à la réorganisation interne de l'observatoire. Malgré la reconnaissance de son expertise en termes de méthodologies, périmètres statistiques et chiffrages de référence dans le domaine des emplois liés à l'économie verte, des difficultés soulevées en 2014 ont nécessité de faire évoluer la structure, pour la rendre plus réactive et plus efficace, tout en gardant ses missions initiales. Cette réorganisation a été actée lors du Comité de pilotage de janvier 2015.

La mise en place des pôles s'est faite progressivement, à partir du second semestre. Un certain nombre de projets en découlent, dont la création de groupes de travail spécifiques ; ils structureront le programme de travail 2016.

La mise à jour annuelle des chiffres d'emploi a été réalisée et diffusée selon les canaux habituels (rapport d'activité, publications web).

L'expertise de l'observatoire sur les concepts d'emploi et d'économie verte a été confortée par diverses présentations de ses travaux mais aussi des auditions sur la structuration même de l'observatoire ou sur des éléments méthodologiques liés à la quantification de l'emploi.

Les travaux de l'observatoire continuent de s'inscrire pleinement dans le contexte actuel de transition écologique et énergétique.

Un certain nombre d'enjeux se dessinent d'ores et déjà pour 2016, l'objectif global étant d'améliorer la visibilité de l'observatoire en :

- poursuivant ses travaux de quantification, mais en les valorisant différemment. Notamment, une plaquette de communication type tableau de bord, mêlant données (téléchargeables directement) et iconographies, permettra une communication plus efficace ;
- en capitalisant les travaux effectués sur la thématique par les organismes partenaires ;
- en se faisant connaître auprès d'autres institutions/structures telles que le Comité stratégique des éco-industries (COSEI), le Conseil national de la transition écologique (CNTE), le Conseil national de l'information statistique (CNIS), la Commission des comptes et de l'économie de l'environnement (CCEE)... ;
- en développant d'autres partenariats, notamment avec France Stratégie et le Réseau Emploi Compétences (REC) ;
- en tenant compte de la remontée des besoins.

Une nouvelle gouvernance

Lors du Comité de pilotage de juin 2014, des difficultés de fonctionnement de l'observatoire ont été soulevées, relevant de :

- un manque de moyens humains pour poursuivre certains travaux des ex-ateliers 2, 3 et 5 : il s'agissait en l'occurrence des travaux de modélisation des impacts macro-économiques sur l'emploi, de consultation des représentants des branches professionnelles et de leur suivi, de qualification/quantification de l'offre de formation professionnelle liée à l'économie verte et l'identification des compétences associées. La pérennité de certains ateliers posait par ailleurs question ;
- une implication des professionnels dans les travaux de l'Onemev difficile à mettre en place ;
- un changement de contexte : les attentes des régions² et des professionnels ont évolué compte tenu d'une appropriation progressive de la thématique de l'économie verte. Par ailleurs, les instances ou réseaux autour de la transition écologique se sont multipliés avec des thématiques communes et dans certains cas une mobilisation des mêmes acteurs/partenaires.

Afin de lui permettre de continuer à répondre aux nouvelles attentes (partenaires, régions), il s'est avéré nécessaire de faire évoluer l'organisation de l'observatoire, notamment en veillant à optimiser la mobilisation des partenaires.

Ses missions initiales ont été reprises, mais organisées différemment pour apporter plus de souplesse et de réactivité. Cette réorganisation vise à :

- créer et dissoudre des groupes de travail dédiés à des thématiques d'actualité au gré des enjeux relevés par les membres de l'observation ;
- renforcer les démarches partenariales, en favorisant la mobilisation de partenaires variés, aux compétences techniques, nationales et régionales, permettant une vision transversale des différents enjeux soulevés en termes d'emploi ;
- associer à certains travaux des personnalités qualifiées ;
- garantir un intérêt partagé pour les thématiques traitées et des travaux menés dans un objectif de résultats à court ou moyen terme, dans un souci d'appropriation optimale des travaux.

Réorganisation de l'Onemev en 2015

Les cinq ateliers structurant l'observatoire de 2010 à 2014 ont ainsi laissé place à deux pôles, constitués eux-mêmes de sous-groupes *ad hoc*, en fonction des travaux, des thématiques d'études et de l'actualité. Ces deux pôles sont complémentaires. Le comité de pilotage assure la coordination des travaux entre les deux pôles.

Le premier pôle, « **Observation, méthodes, quantifications** », est chargé des questions de méthodologies, périmètres et chiffrages (ex-ateliers 1 et 3) ; il est piloté par le SOeS. Le second pôle, « **Analyse, capitalisation, partage** », piloté par le Seeidd, porte sur les aspects « emploi, compétences, formations » (fusion des ex-ateliers 3, 4 et 5).

² En 2014, les structures régionales ont exprimé de nouvelles attentes, outre le besoin de méthodologies partagées avec le niveau national. Tout en restant dans le domaine d'un accompagnement méthodologique, ces acteurs ont semblé privilégier la création d'une instance « ressource » qui apporterait son expertise sur des questions concrètes d'action : i) un support technique d'accompagnement à l'attention des territoires souhaitant débiter une démarche ou un projet d'analyse, de soutien ou d'adaptation du territoire à la transition écologique et énergétique ii) un soutien technique à la compréhension des outils de politiques publiques disponibles pour agir en faveur de la transition écologique dans les territoires (sur l'axe métiers/emplois/compétences/formation) iii) l'animation de réflexion sur des stratégies d'action iv) le maintien d'un espace d'échange et de travail.

➡ **Pour plus d'informations, [consulter la fiche 1 p.33](#)**

Lancement des deux pôles

Le pôle « Observation, méthodes, quantifications »

La première réunion du pôle « Observation, méthodes, quantifications » s'est tenue le 18 juin 2015, représentant le lancement « officiel » de la nouvelle organisation de l'observatoire.

Suite à cette réunion, il a été proposé de créer quatre groupes qui structureront le programme de travail de ce pôle après validation au Comité de pilotage de l'Onemev en février 2016 :

- **GT « Transverse »** portant sur des sujets transversaux aux deux pôles ;
- **GT « Périmètres »** qui traitera du périmètre des éco-activités/activités périphériques dans un premier temps et qui permettra de faire le lien avec le périmètre des métiers de l'économie verte ;
- **GT « Sources de données »** qui traitera des sources de données complémentaires à exploiter dans le cadre des approches métiers et sectorielles (DADS, Clap) et de l'approche activités (Trendeo) ;
- **GT « Régionalisation »** sur les approches métiers et activités.

➡ **Pour plus d'informations, [consulter le compte-rendu sur l'extranet de l'Onemev](#)**

Le GT « Transverse » s'est réuni le 22 septembre 2015. Les enjeux de ce GT ont porté autour des questions relatives à la stratégie de communication/éditoriale de l'Onemev et à l'association des acteurs économiques au Copil et/ou aux travaux de l'observatoire. Les propositions qui en ont découlé seront validées au Comité de pilotage de février 2016 et mises en place ensuite.

➡ **Pour plus d'informations, [consulter le compte-rendu sur l'extranet de l'Onemev](#)**

Le pôle « Analyse, capitalisation, partage »

Le pôle « Analyse, capitalisation, partage » s'est réuni à deux reprises en 2015, les 22 juin et 22 septembre. La réflexion autour des études/thématiques à lancer/explore à partir de 2016 a été amorcée, découlant, entre autres, sur une proposition d'étude « transition écologique et numérique » avec un angle qui reste à préciser. Par ailleurs, l'état des lieux des études et initiatives existant sur la transition écologique (études du Seeidd, des partenaires, présentées ou non en GT) vise à être complété, valorisé, *in fine*, dans des documents de format court, type fiche. Ces travaux donneront lieu à la création de GT dédiés.

Ces propositions restent à valider par le Comité de pilotage de février 2016.

La poursuite des travaux de quantification

Évolution de la liste des métiers

Les consultations des représentants des branches professionnelles menées par l'observatoire entre 2012 et 2014 ont permis à la fois d'ajuster les justifications d'évolution des métiers pris en compte dans le périmètre « économie verte » mais également de faire évoluer la liste (identifiée dans le Rome). En 2015, quatre métiers verdissants ont été ajoutés aux métiers liés au bâtiment (Dessin BTP, Peinture en bâtiment, Pose de revêtements rigides, Pose de revêtements souples) ; un métier vert (travaux d'étanchéité et d'isolation) a changé de catégorie, devenant « verdissant » pour assurer la cohérence de qualification de ce type de métiers.

Les métiers de l'économie verte sont, depuis 2015, définis par 10 codes Rome verts et 52 verdissants.

Ces évolutions ont implicitement eu des répercussions sur les nomenclatures utilisées pour la quantification. La liste des professions vertes et verdissantes identifiées dans la nomenclature des PCS s'est ainsi enrichie de 3 PCS relatives à ces métiers du bâtiment, qui entrent notamment dans le champ des PCS verdissantes. De fait, dans la nomenclature des PCS, **9 PCS caractérisent les métiers verts, entre 69 et 76 les métiers verdissants.**

Ces ajustements ont également impliqué l'évolution de la liste des familles professionnelles (FAP) de l'économie verte : désormais, **35 FAP caractérisent les métiers de l'économie verte** (la distinction entre « vert » et « verdissant » n'ayant pas de sens à ce niveau d'agrégation).

➡ **Pour plus d'informations, consulter les fiches [5 p. 53](#), [6 p. 67](#) et [7 p. 71](#)**

L'enrichissement des justifications et les échanges menés avec les représentants des branches professionnelles ont par ailleurs permis d'élaborer un produit de communication, à destination du grand public : les fiches Portrait. Ces fiches sont structurées sur la base des matériaux obtenus suite à ces échanges avec les rubriques suivantes : enjeux pour la filière, raisons pour lesquelles les métiers ont besoin d'évoluer, identification des métiers concernés. La démarche de l'Onemev est également rappelée. En 2015, la fiche Portrait sur les métiers du bâtiment a été publiée.

Deux fiches Portrait de filière sont désormais disponibles sur la [page internet de l'Onemev](#) :

- L'impact de la transition écologique sur les métiers du transport terrestre et de la logistique, fiche Portrait parue en septembre 2014 ;
- L'impact de la transition écologique sur les métiers du bâtiment, fiche Portrait parue en janvier 2015.

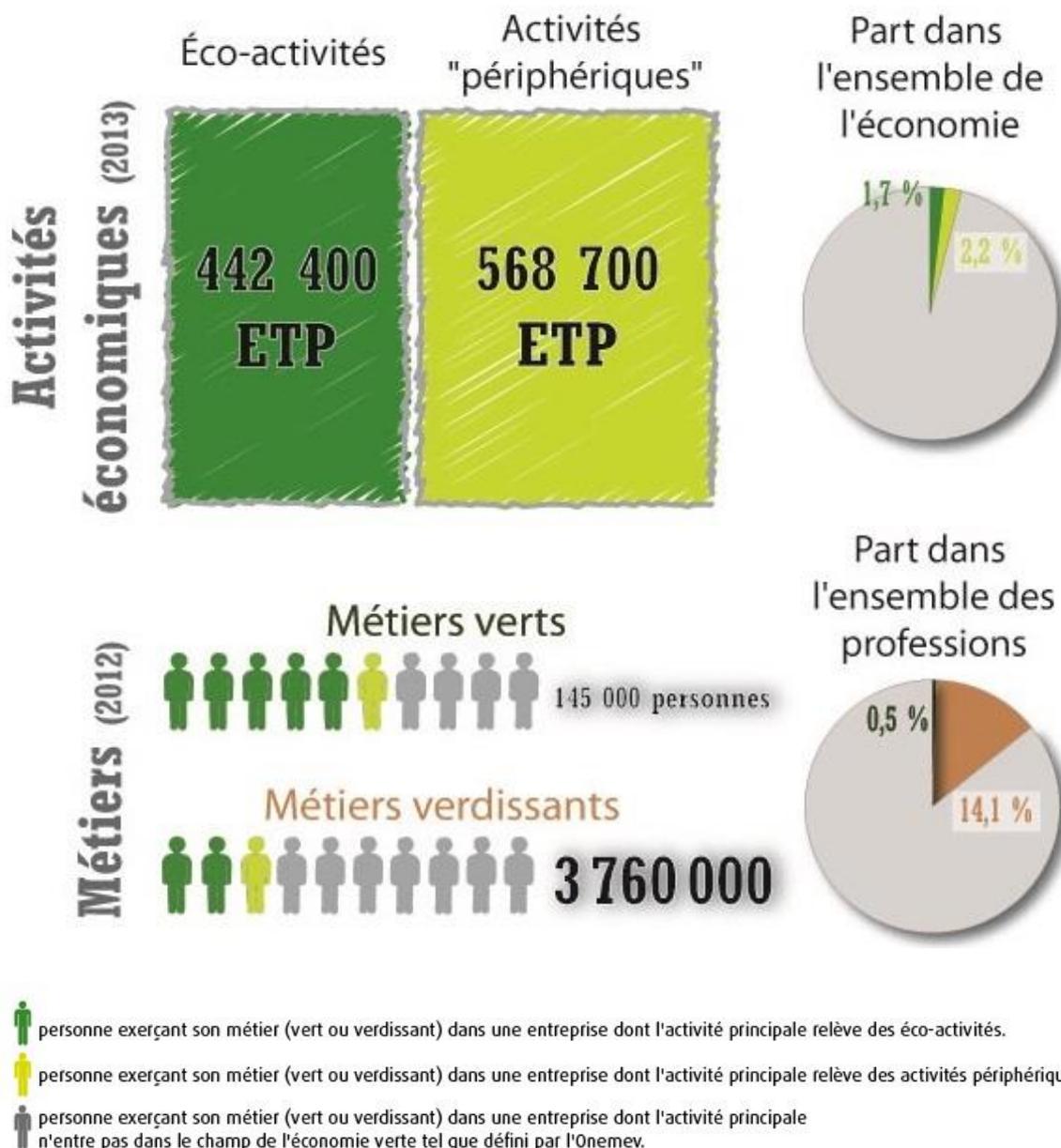
Mise à jour des chiffres sur le marché de l'emploi

Chaque année, les chiffres caractérisant le marché de l'emploi de l'économie verte sont mis à jour. L'emploi selon les deux approches développées par l'Onemev est concerné (*voir figure ci-dessous*), ainsi que le croisement secteurs d'activités*professions et la caractérisation du marché du travail (description des offres et demandes d'emploi et des projets de recrutement).

Ces données sont présentées sous forme de fiches.

Deux approches pour chiffrer l'emploi dans l'économie verte

Deux chiffrages de l'emploi dans l'économie verte : par activités économiques/par métiers



Note de lecture : parmi les professionnels des métiers verts, près d'une personne sur deux (49 %) travaille dans une entreprise dont l'activité principale relève des "éco-activités", un peu moins d'une sur huit dans une entreprise dont l'activité principale relève des "activités périphériques". Les autres (39 %) exercent leur métier dans une entreprise dont l'activité principale n'entre pas dans le champ des activités de l'économie verte tel que défini par l'Onemev (voir tableau p. 20).

Sources : SOeS, Insee, Ademe – Traitements : SOeS (données activités) ; Insee, recensement de la population 2012 – Traitements : Dares (données métiers).

L'emploi dans les activités de l'économie verte

Plus d'un million d'emplois en équivalent temps plein (ETP) sont comptabilisés en 2013³ dans les activités de l'économie verte, en hausse de 2,2 % par rapport à 2012, alors que le nombre d'emplois est resté stable dans le reste de l'économie.

Les éco-activités, dont la finalité est la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles, mobilisent 442 400 ETP en 2013, en légère baisse de 0,3 % par rapport à l'année passée. L'emploi dans les éco-activités correspond à l'emploi environnemental ; il représente 1,7 % de l'emploi total en France. Les domaines des déchets et de la gestion des eaux usées sont ceux qui emploient le plus de personnes.

Les activités périphériques mobilisent plus de la moitié de l'emploi dans les activités de l'économie verte avec 568 700 ETP en 2013, en hausse de 4,2 % par rapport à 2012.

Le léger repli des effectifs dans les éco-activités en 2013 s'explique principalement par la baisse de l'emploi dans le domaine des énergies renouvelables (- 8,7 %). Le nombre d'installations de systèmes photovoltaïques a diminué par rapport à 2012, ce qui affecte les domaines des travaux publics, de la construction et de la fabrication d'équipements.

La croissance des effectifs dans le domaine de la réhabilitation des sols et eaux (+ 6,2 %), domaine des éco-activités pour lequel la croissance a été la plus forte en 2013, a atténué la baisse globale. En effet, les conversions à l'agriculture biologique permettent, encore en 2013, d'employer davantage de personnes par rapport à l'année précédente.

Le dynamisme observé dans les activités périphériques, quant à lui, est porté par le domaine des transports (+ 15,5 %) et plus particulièrement par les investissements dans les infrastructures de transport, notamment dans le ferroviaire et le maritime.

La production des activités de l'économie verte est, quant à elle, en hausse de 2,8 % par rapport à 2012 pour atteindre un peu plus de 170 milliards d'euros en 2013.

➡ **Ces chiffres sont disponibles sur le site internet du SOeS : <http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr>, Rubrique « Développement durable » > « Économie verte et équitable » > « Observatoire des emplois et des métiers liés à l'économie verte » > « L'essentiel en chiffres »**

➡ **Pour plus d'informations sur les éléments méthodologiques, [consulter la fiche 3 p. 39](#)**

³ Données provisoires.

L'emploi dans les activités de l'économie verte en 2013

En équivalent temps plein

	Services	Fabrication industrielle	Travaux publics, construction	Emploi en 2013 (p)	Evolution 2013/2012 (en %)
Eco-activités	331 300	36 550	74 600	442 400	-0,3
Protection de l'environnement	205 200	12 800	35 300	253 250	1,4
Pollution de l'air	4 250	2 750		7 000	0,0
Eaux usées	38 800	6 000	26 100	70 900	0,0
Déchets	86 250	2 850	1 550	90 650	-0,5
Déchets radioactifs	2 500	450		2 950	0,0
Réhabilitation des sols et eaux (1)	61 050			61 050	6,2
Bruit		700	7 650	8 350	-0,4
Nature, paysage, biodiversité	12 350			12 350	2,9
Gestion des ressources	59 650	23 750	39 300	122 700	-3,8
Gestion durable de l'eau		4 000	3 600	7 600	3,7
Récupération	32 400	950		33 350	0,3
Maîtrise de l'énergie		8 050	18 100	26 150	0,4
Energies renouvelables	27 250	10 750	17 600	55 650	-8,7
Activités transversales	66 450			66 450	0,3
Services généraux publics	33 100			33 100	0,3
R&D	19 050			19 050	0,7
Ingénierie	14 300			14 300	-0,1
Activités périphériques	211 350	124 600	232 750	568 700	4,2
Production et distribution d'eau	30 550	4 000	3 600	38 150	0,6
Gestion des espaces verts	36 650			36 650	1,0
Transports	5 500	115 700	60 650	181 850	15,5
Autres activités de la gestion des ressources	138 650	4 950	168 500	312 100	-0,6
Total économie verte	542 650	161 150	307 350	1 011 150	2,2

Notes : (p) = provisoire, (1) = y compris agriculture biologique.

Source : SOeS, Insee, Ademe

La production dans les activités de l'économie verte en 2012

En millions d'euros

		Services	Fabrication industrielle	Travaux publics, construction	Production en 2013 (p)	Evolution 2013/2012 (en %)
Eco-activités		63 450	10 400	12 200	86 100	0,9
Protection de l'environnement		32 500	3 250	6 350	42 050	0,3
	Pollution de l'air	850	700		1 550	-0,3
	Eaux usées	8 500	1 650	4 700	14 850	0,1
	Déchets	14 100	650	300	15 050	-0,5
	Déchets radioactifs	600	100		700	-3,1
	Réhabilitation des sols et eaux (1)	7 250			7 250	2,8
	Bruit		200	1 300	1 500	-0,3
	Nature, paysage, biodiversité	1 200			1 200	2,5
Gestion des ressources		21 250	7 200	5 900	34 350	1,5
	Gestion durable de l'eau		1 050	650	1 700	4,4
	Récupération	8 850	250		9 100	-7,0
	Maîtrise de l'énergie		2 150	2 900	5 050	1,1
	Energies renouvelables	12 400	3 700	2 350	18 450	6,2
Activités transversales		9 700			9 700	1,0
	Services généraux publics	3 450			3 450	2,0
	R&D	3 350			3 350	0,9
	Ingénierie	2 900			2 900	-0,1
Activités périphériques		30 800	26 300	27 050	84 150	4,9
	Production et distribution d'eau	6 750	1 050	650	8 450	0,9
	Gestion des espaces verts	3 100			3 100	2,0
	Transports	1 100	24 200	10 100	35 400	11,2
	Autres activités de la gestion des ressources	19 800	1 050	16 300	37 150	0,6
Total économie verte		94 250	36 700	39 250	170 250	2,8

Notes : (p) = provisoire, (1) = y compris agriculture biologique.

Source : SOeS, Insee, Ademe

L'emploi dans les métiers de l'économie verte

En 2012, 145 000 personnes exercent un métier vert, représentant 0,5 % de l'emploi toutes professions confondues ; entre 3,8 millions (estimation basse) et 4,2 millions (estimation haute) occupent un métier verdissant, représentant entre 14,1 % et 15,8 % de l'emploi toutes professions confondues, selon l'estimation considérée.

Le passage au nouveau périmètre des métiers de l'économie verte (ajout en 2015 de trois PCS liées au bâtiment), augmente les effectifs des professions verdissantes (estimation basse) de 95 000 emplois (soit + 2,5 %).

Avertissement : pour des raisons méthodologiques inhérentes au recensement de la population (RP), l'évolution de l'emploi ne peut être estimée d'une année sur l'autre. Le RP d'une année donnée se compose en effet de cinq enquêtes annuelles de recensement (EAR). Ainsi, le RP 2006 comprend les EAR 2004 à 2008. Il en résulte que les résultats des RP ne peuvent être comparés que tous les cinq ans au minimum, lorsqu'ils sont chacun constitués de cinq années d'enquêtes annuelles distinctes. Cependant, le RP 2006 n'étant pas exploitable par PCS au niveau fin (en raison d'un problème de codification des PCS), l'analyse de l'évolution de l'emploi sur 2006-2011 n'est pas réalisable. Un travail de recodification de la PCS a été effectué par l'Insee pour rendre exploitable le RP 2007 par PCS au niveau fin. La faisabilité de l'analyse de l'évolution 2007-2012 de l'emploi dans les professions vertes et verdissantes dans le cadre des travaux de l'Onemev est en cours d'expertise.

 **Pour plus d'informations sur les éléments méthodologiques, consulter la fiche 4 p. 47**

Le croisement secteurs*professions

À partir du chiffrage de l'emploi dans les professions vertes et verdissantes et de l'identification des secteurs d'activité de l'économie verte, la répartition des emplois dans les professions vertes et verdissantes selon les activités de l'économie verte a été réalisée.

En 2012, 145 000 personnes occupent une « profession verte ». Elles sont particulièrement exercées dans des établissements dont l'activité principale est liée à l'environnement. Plus précisément, la moitié des professions vertes se retrouve dans les éco-activités : 32 % dans des établissements dont l'activité principale concerne la protection de l'environnement, 15 % dans des établissements dont l'activité porte sur la gestion des ressources naturelles. Les établissements produisant des biens et services favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles (activités périphériques) emploient un peu moins d'une profession verte sur huit. Enfin, 39 % des professions vertes sont exercées dans d'autres secteurs d'activité.

Répartition des emplois dans les professions vertes et verdissantes selon les activités de l'économie verte en 2012

Activité principale de l'entreprise	Professions vertes		Professions verdissantes		Ensemble des professions	
	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %	Effectifs	Part en %
Activités de l'économie verte	88 000	61	1 274 000	34	5 086 000	19
Eco-activités	71 000	49	798 000	21	3 814 000	14
<i>dont : protection de l'environnement</i>	46 000	32	325 000	9	2 672 000	10
<i>gestion des ressources naturelles</i>	22 000	15	329 000	9	762 000	3
<i>activités transversales</i>	3 000	2	144 000	4	380 000	1
Activités périphériques favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles	17 000	12	476 000	13	1 272 000	5
Autres activités	57 000	39	2 486 000	66	21 618 000	81
Total	145 000	100	3 760 000	100	26 704 000	100

Champ : actifs occupés âgés de 15 ans ou plus résidant en France entière.

Note : le périmètre des professions verdissantes est celui correspondant à l'estimation basse. Les effectifs sont arrondis au millier près.

Source : Insee, recensement de la population 2012 – Traitement : Dares

Les professions verdissantes sont moins présentes dans les activités liées à l'environnement que les professions vertes : un peu plus d'une sur cinq est exercée dans les éco-activités, généralement dans la construction (travaux d'installation électrique, d'équipements thermiques et de climatisation par exemple) ou l'administration publique (notamment pour les professions d'animateur socioculturel et de loisirs, de technicien des travaux publics, d'ouvrier non qualifié du gros œuvre du bâtiment, de jardinier). Les activités périphériques favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles concentrent plus d'une profession verdissante sur huit. En définitive, les deux tiers des professions verdissantes se retrouvent dans les secteurs d'activité sans lien avec l'environnement (autres activités de construction, transport, commerce, etc.).

La caractérisation du marché du travail

Les offres et demandes d'emploi en 2015 sur les métiers de l'économie verte : des demandeurs d'emploi plus nombreux mais une reprise des offres déposées par les employeurs

En 2015, les employeurs ont déposé à Pôle emploi environ 369 500 offres d'emploi sur les métiers de l'économie verte dont plus de 22 400 offres d'emploi sur les métiers verts et environ 347 000 sur les métiers verdissants. Elles représentent près de 14 % des offres d'emploi totales collectées par l'opérateur ; cette part est relativement stable depuis 2010.

En moyenne, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur les listes de Pôle emploi en catégories A, B ou C et recherchant un emploi dans les métiers verts et verdissants était d'environ 906 700 en 2015, soit 16 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Parmi eux, près de 39 400 recherchaient un emploi dans un métier vert, 867 300 dans les métiers verdissants.

La hausse continue du nombre de demandeurs d'emploi tous métiers confondus (+ 6,3 % en moyenne par an sur 2010-2015) concerne également les métiers de l'économie verte (+ 7,3 % en moyenne annuelle) mais dans une moindre proportion pour les demandeurs d'emploi positionnés sur un métier vert (+ 4,7 %). En revanche, après deux années de baisse importante du nombre d'offres d'emploi sur l'ensemble des métiers (- 12 % en moyenne par an entre 2011 et 2013) et un ralentissement en 2014 (- 3,8 %), l'année 2015 marque une reprise des offres (+ 6 %) qui touche également, mais plus légèrement, les métiers de l'économie verte (+ 3,5 %). L'évolution des offres d'emploi sur les métiers verdissants suit la même tendance que pour l'ensemble des métiers. En revanche, sur le champ des métiers verts, l'évolution du nombre d'offres d'emploi est différente : la reprise des offres déposées par les employeurs apparaît (+ 3,2 %) après une baisse relative du nombre d'offres d'emploi entre 2011 et 2013 (- 5,2 % en moyenne par an) et une forte diminution en 2014 (- 20,2 %).

Évolution des offres et demandes d'emploi sur les métiers de l'économie verte depuis 2010

	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées	Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM, A, B ou C)	Offres collectées
Métiers verts	31 362	29 790	31 750	30 278	33 079	30 042	35 417	27 224	36 866	21 731	39 384	22 419
Métiers verdissants	605 862	432 825	634 384	452 729	689 198	394 706	761 319	344 901	810 423	335 188	867 300	347 062
Métiers de l'économie verte	637 224	462 615	666 134	483 007	722 277	424 748	796 736	372 125	847 289	356 919	906 684	369 481
Ensemble des métiers	4 187 480	3 265 543	4 379 374	3 436 209	4 695 476	3 029 754	5 087 167	2 668 582	5 345 904	2 565 843	5 675 215	2 719 191
Part des métiers verts ou verdissants dans l'ensemble des métiers (en %)	15,2	14,2	15,2	14,1	15,4	14,0	15,7	13,9	15,8	13,9	16,0	13,6

Champ : France entière (hors Mayotte). Données brutes. La liste des métiers de l'économie verte est celle qui prévaut depuis 2015, définie par 10 codes Rome verts et 52 codes Rome. Les données ont été réropolées depuis 2010, ce qui explique les différences de chiffres avec les données publiées dans les rapports d'activité antérieurs.

Note 1 : pour chaque année donnée, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois est comptabilisé en moyenne annuelle d'emploi en fin de mois des 13 mois compris entre décembre de l'année N-1 et décembre de l'année N.

Note 2 : pour chaque année donnée, le nombre d'offres d'emploi collectées est le cumul sur 12 mois des offres d'emploi collectées mensuellement.

Avertissement : les offres collectées mesurent des flux d'offres déposées. Les demandeurs d'emploi en fin de mois mesurent un effectif de demandeurs d'emploi présents sur les listes à une date donnée. Les deux concepts ne sont donc pas directement comparables.

Lecture : en 2015, en moyenne 5 675 215 demandeurs d'emploi étaient inscrits à Pôle emploi en fin de mois en catégories A, B ou C. 16 % d'entre eux recherchaient un emploi dans un métier (au sens du Rome) vert ou verdissant.

Source : Statistiques du marché du travail, Dares - Pôle emploi - Traitements : Dares - SOEs

Les besoins en main-d'œuvre de l'économie verte en 2015 : à peine un projet de recrutement sur sept concerne un métier de l'économie verte

En 2015, près de 245 000 projets de recrutement ont été exprimés par les employeurs concernant des métiers liés à l'économie verte⁴ (voir tableau ci-dessous). Ils représentent 14 % de l'ensemble des intentions d'embauche pour l'année. Alors qu'entre 2013 et 2014 le nombre de projets de recrutement sur les métiers de l'économie verte connaît une augmentation, en 2015, il baisse de 2,7 %. Les métiers du bâtiment sont particulièrement concernés par la diminution des intentions d'embauche. En revanche, sur l'ensemble des métiers, le nombre de projets de recrutement augmente de 2,3 %.

Concernant les projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs (tous métiers confondus), leur part poursuit sa diminution par rapport aux années précédentes : elle concerne 32 % des intentions d'embauche en 2015 contre 35 % en 2014, 40 % en 2013. Cette baisse s'observe également pour les métiers liés à l'économie verte : 37 % des embauches anticipées étaient jugées difficiles en 2015, contre 41 % en 2014, 46 % en 2013. Toutefois, les difficultés à l'embauche rencontrées pour ces métiers se maintiennent à un niveau élevé et supérieur à la moyenne globale (+ 5 points).

Un tiers des projets de recrutement pour les métiers de l'économie verte sont dédiés à des postes saisonniers en 2015 (contre 39 % pour l'ensemble des projets de recrutement).

⁴ Les métiers de l'économie verte sont ici identifiés dans la nomenclature des FAP (voir fiche 7 p.71).

Les métiers de l'économie verte recherchés parmi les projets de recrutement en 2015

Familles professionnelles	2015				Evolution 2015/2014		
	Projets de recrutement déclarés		% de recrutements difficiles	% de recrutements saisonniers	Projets de recrutement déclarés (en %)	Recrutements difficiles (en point)	Recrutements saisonniers (en point)
	Nombre de projets	% dans l'ensemble des métiers de l'économie verte					
V5Z81 Professionnels de l'animation socioculturelle	72 094	29%	33%	70%	-0,6%	-2,8	-1,5
A1Z41 Jardiniers salariés	21 498	9%	26%	35%	9,4%	-3,5	3,3
B3Z20 Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment	14 092	6%	42%	17%	-1,1%	-2,7	-1,0
J3Z43 Conducteurs routiers	13 038	5%	45%	28%	2,1%	-5,9	0,1
B0Z21 Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	11 695	5%	41%	23%	2,1%	-5,3	-2,1
N0Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	11 007	4%	54%	3%	-3,5%	-13,5	0,3
T4Z62 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	10 101	4%	17%	35%	1,0%	1,1	3,1
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	9 436	4%	60%	7%	-3,7%	-7,5	-0,6
BZ40 Maçons	8 555	3%	46%	13%	-15,0%	-6,9	7,1
J3Z40 Conducteurs de véhicules légers	7 631	3%	53%	20%	9,2%	-7,9	7,1
J3Z41 Conducteurs de transport en commun sur route	6 976	3%	46%	26%	5,1%	-1,5	2,7
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	5 607	2%	61%	7%	2,5%	1,9	1,4
B4Z41 Plombiers, chauffagistes	4 932	2%	55%	9%	-22,7%	0,0	-1,4
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	4 865	2%	55%	12%	-16,4%	-2,1	-0,9
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	4 738	2%	55%	4%	-1,4%	-3,4	0,7
B4Z43 Électriciens du bâtiment	4 476	2%	47%	10%	-21,6%	-3,9	6,9
B7Z91 Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	3 613	1%	47%	3%	-22,8%	-5,1	0,0
E2Z70 Techniciens des industries de process	3 396	1%	50%	5%	-1,5%	-15,7	6,2
B6Z73 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	3 286	1%	61%	4%	-20,2%	-3,0	2,5
BZ44 Couvreurs	3 159	1%	65%	10%	-19,9%	6,1	1,6
A0Z42 Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	2 808	1%	56%	50%	0,2%	-4,0	-9,6
H0Z92 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	2 698	1%	47%	2%	4,5%	-7,1	1,6
N0Z91 Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	2 238	1%	32%	14%	17,5%	-15,4	-3,3
AZ270 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	2 209	1%	48%	23%	-2,1%	-13,6	11,6
E1Z46 Agents qualifiés de laboratoire	1 875	1%	32%	20%	29,3%	-7,7	6,6
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	1 708	1%	55%	3%	-12,1%	-4,7	2,1
R3Z82 Professions intermédiaires commerciales	1 433	1%	26%	1%	8,8%	-1,0	3,2
J4Z80 Responsables logistiques (non cadres)	1 045	0%	34%	8%	13,3%	2,8	5,8
J1Z80 Responsables magasinage	1 006	0%	30%	25%	-31,6%	-0,5	-2,1
B7Z90 Architectes	959	0%	45%	13%	-14,8%	-4,7	-3,8
BZ43 Charpentiers (bois)	948	0%	67%	18%	-31,3%	-12,5	-7,9
J5Z80 Techniciens des transports et du tourisme	621	0%	34%	41%	-24,1%	-9,2	2,4
J6Z92 Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	436	0%	52%	2%	-34,4%	-9,3	0,5
AZ290 Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	274	0%	35%	20%	-28,5%	-10,7	-9,4
J6Z90 Cadres des transports	157	0%	65%	1%	-51,4%	-29,1	3,3
Ensemble des métiers de l'économie verte	244 610	-	37%	34%	-2,7%	-4,8	1,5
Ensemble des 200 métiers	1 739 277	-	32%	39%	2,3%	-2,3	0,1

Note : les métiers sont ici décrits à partir de la nomenclature des familles professionnelles (FAP), voir p. 45.

*Le périmètre de l'enquête porte sur 200 FAP (sur les 225 que compte la nomenclature).

Source : Pôle emploi - Crédoc, enquête BMO

Déclinaison régionale des travaux sur l'économie verte

La mise en place de méthodologies, périmètres statistiques et chiffrages de référence au niveau national a permis de clarifier les concepts d'emploi et d'économie verte. Les structures régionales (principalement les Carif-Oref, mais également les Dreal) ont pu s'approprier ces méthodologies et périmètres pour réaliser leurs propres études. Des difficultés sont malgré tout présentes, notamment dans l'utilisation des nomenclatures (PCS) et sources de données (RP), quelquefois inadaptées pour une utilisation régionale (sources multiples pour la partie « activités », faibles volumes d'emploi sur les professions vertes pour certaines régions, etc.).

La note de faisabilité d'études régionales sur les métiers de l'économie verte

Le pôle de l'action régionale (PSAR) de Lille (Insee) a expertisé l'utilisation régionale du recensement de la population comme source de données au croisement des professions vertes (ainsi que les DADS) afin de chiffrer l'emploi dans les métiers de l'économie verte. En a résulté une note de faisabilité, qui a été diffusée aux directions régionales de l'Insee à l'automne 2015.

D'une façon générale, **le PSAR de Lille et l'Onemev recommandent aux structures régionales de se rapprocher systématiquement des directions régionales de l'Insee** pour réaliser ce type d'études, compte tenu de la robustesse des données.

Les réseaux régionaux sur l'économie verte

Le réseau des Carif-Oref (RCO)

Les Carif-Oref se sont structurés sous la forme d'une organisation interrégionale depuis fin 2011. Le RCO (réseau des Carif-Oref) favorise les échanges entre les structures en matière d'information, d'observation, d'animation et de professionnalisation sur les champs de la formation et de l'emploi. La thématique de l'économie verte fait l'objet d'un groupe dédié depuis 2013. Les objectifs du groupe RCO Économie verte sont de :

- connaître les différents travaux menés en région sur les champs : emploi/métiers et formations liés à l'économie verte ;
- partager des projets régionaux ;
- partager et capitaliser les méthodologies mises en œuvre dans les différentes régions et identifier les possibilités de reproduction dans les autres ;
- connaître, comparer et capitaliser les positions retenues des différentes nomenclatures tant par l'observatoire national que par les régions dans leurs travaux ;
- construire des projets d'études partagés qui puissent être réalisés en commun dans différentes régions, comme par exemple sur les formations professionnelles ;
- partager la connaissance des acteurs régionaux et locaux mobilisés sur cette thématique ;
- partager et capitaliser la veille documentaire sur ce sujet ;
- partager et capitaliser les supports de diffusion d'information mis en œuvre dans les différentes régions.

➡ **[Pour plus d'informations, consulter l'état des lieux des travaux emploi-formation sur l'économie verte réalisés en 2014 dans le réseau des Carif-Oref, sur l'extranet de l'observatoire](#)**

Le réseau « Économie verte » des correspondants du CGDD en Dreal

Le réseau « Économie verte » des correspondants du CGDD en Dreal existe depuis 2014. L'animation de ce réseau repose de manière conjointe sur la Délégation au Développement Durable (DDD) et sur la Sous-direction de l'intégration du développement durable par les acteurs économiques (Seeidd). Un des principaux enjeux de ce réseau est d'aboutir à une structuration de l'information (et de l'action) qui soit commune et reconnue par tous en matière d'action publique sur l'économie verte, qu'elle soit de niveau national ou en région.

Quatre thématiques ont été retenues comme nomenclature commune :

- Filières vertes, éco-industries, éco-technologies ;
- Adaptation des métiers à la transition vers l'économie verte ;
- Responsabilité sociétale des organisations/des entreprises ;
- Consommation et production durables - Économie circulaire.

Ce réseau s'articule selon deux niveaux :

- les membres du réseau métier, pour celui qui désire monter en compétence technique sur l'économie verte pour des besoins quotidiens sur son poste et à ce titre : est invité aux réunions techniques et formations du réseau métier ; fournit des éléments pour les intranets métier national et régional et la Lettre du réseau métier économie verte ; a vocation à être tête de réseau ;
- les membres du réseau des correspondants du CGDD en Dreal/Deal intéressés par la problématique de l'économie verte, pour celui qui a besoin de savoir ce qui se passe en matière d'économie verte afin de l'articuler à ses missions et à ce titre : reçoit, dans le cadre du réseau CGDD-DREAL, des informations générales sur l'économie verte ; reçoit la Lettre du réseau métier économie verte.

Le réseau des correspondants innovation et RSE de Pôle emploi

Le réseau des correspondants innovation et RSE de Pôle emploi s'attache, entre autres engagements, à réduire l'empreinte environnementale de l'établissement Pôle emploi dans les régions⁵ mais aussi à favoriser l'orientation, la formation et l'insertion vers les métiers verts et verdissants en conseillant les demandeurs d'emploi et en étant à l'écoute des besoins des employeurs.

Pour cela, ils agissent en partenariat avec les acteurs économiques sur les territoires. Ils informent et produisent des supports et outils permettant aux conseillers de mieux appréhender ce secteur. Ces dispositifs doivent être mis à disposition dans le réseau, pour nourrir la relation usager en étant couplé à la montée en puissance de l'appropriation du thème par les régions.

Pour illustrer l'action de ce réseau, voici quelques exemples d'initiatives :

- **Le projet « EcoVert »**, un projet européen en partenariat avec les acteurs économiques et le réseau Pôle emploi en région. Porté par Pôle emploi, il s'inscrit dans le dispositif PARES du programme PROGRESS. Il vise à la réalisation des objectifs de l'Union européenne dans les domaines de l'emploi, des affaires sociales et de l'égalité des chances tels que définis dans l'agenda social. Le projet « EcoVert » a pour objectif l'établissement d'un partenariat pilote pour sécuriser les parcours professionnels et favoriser l'employabilité dans les métiers de la filière « Eau, assainissement, Déchets, Air – EADA ». Il vise les catégories cibles les plus vulnérables, en particulier les seniors et les travailleurs handicapés. L'idée est de construire une offre de services pour

⁵ Cet engagement fait partie des 4 engagements RSE de la politique « stratégie Pôle emploi 2020 ».

conforter l'insertion professionnelle durable du public cible et répondre aux difficultés de recrutement dans les métiers de collecte, tri et recyclage.

- Des recrutements via la méthode de recrutement par simulation (MRS) : **38 métiers verts ou verdissants sont aujourd'hui proposés via la méthode de recrutement par simulation de Pôle emploi** (MRS). Elle permet de détecter, par le biais de mise en situation concrète, les habiletés à exercer un métier de l'économie verte et cela sans tenir compte du niveau de diplôme, de l'expérience et du CV.
- Des actions de sensibilisation des collaborateurs : le **module économie verte Normandie**. Un document de sensibilisation aux métiers de l'économie verte est intégré dans la formation des conseillers. Ce document, réalisé en collaboration entre le service RSE et le service Statistiques et Évaluation de la région Normandie, présente un panorama des emplois et des perspectives dans la région autour des emplois verts. Il est explicité à l'ensemble des conseillers lors de leur formation pour les sensibiliser à ce secteur porteur.
- Des actions de sensibilisation des demandeurs d'emploi en formation : les « **Passeports RGE** » (Reconnu Garant de l'Environnement) **Picardie**. L'action, initiée en partenariat avec l'Ademe, le Codem et le conseil régional, a démarré par la sensibilisation des conseillers de Pôle emploi (référents bâtiment) puis des demandeurs d'emploi. Au total, ce sont une centaine de demandeurs d'emploi qui a pu participer à ces sessions de sensibilisation réparties sur les trois départements picards.

Les exemples de productions régionales sur la thématique de l'économie verte

Sur papier

- Efigip Franche-Comté, 2015. « L'économie verte en Franche-Comté », *Emploi Formation Insertion Franche-Comté*, décembre 2015, 15 p.
- Dreal Midi-Pyrénées, 2015. « Les métiers de l'économie verte en Midi-Pyrénées », *Analyses n° 5, Statistiques régionales*, novembre 2015, 8 p.
- ORM Paca, 2015. *Formations diplômantes à la transition énergétique en région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Quels enjeux pour les femmes ?* Rapport d'étude, juillet 2015, 35 p.
- PRAO Rhône-Alpes, 2015. « Les emplois verts en Rhône-Alpes », *Les tableaux de bord*, juillet 2015, 22 p.
- PRAO Rhône-Alpes, 2015. « Les métiers de l'économie verte », *Les notes d'actualité*, n° 18 à 21, 4 p.

Sur internet

- Défi métiers, Transition écologique en Île-de-France : <http://www.defi-metiers.fr/dossiers/transition-ecologique-en-ile-de-france>
- Éco Pro, le portail des métiers de l'économie verte en Alsace : <http://www.ecopro-alsace.eu>
- L'économie verte en Franche-Comté, de la définition à la mesure : <http://www.efigip.org/dossiers-thematiques/145-l-economie-verte-en-franche-comte-de-la-definition-a-la-mesure/149-accueil.html>
- Observatoire régional des métiers de l'économie verte à La Réunion : <http://www.metiers-economie-verte.re>
- Observatoire bourguignon des métiers de l'économie verte : <http://www.teebourgogne.com>
- Tableau de bord de l'économie verte sur le site de l'Oref Lorraine : <http://www.lorpm.eu>
- Une rubrique dédiée aux emplois verts et aux métiers verts sur le site du PRAO Rhône-Alpes : <http://www.rhonealpes-orientation.org/prao/observation/secteurs-d-activite-et-metiers/emplois-verts/> et <http://www.rhonealpes-orientation.org/public/metiers/decouvrir/les-metiers-de-l-economie-verte>

La valorisation des travaux

Différents supports ont permis la valorisation et la diffusion des travaux de l'Onemev. Cette année, l'accent a été mis sur la diffusion des informations *via* internet mais aussi la présentation des travaux de l'Onemev à « l'extérieur ».

Sur papier

- Le rapport d'activité 2014, février 2015

Le rapport d'activité, élaboré chaque année, présente une synthèse des travaux de l'Onemev, en plus d'éléments institutionnels, méthodologiques et d'apports sur l'avancée des travaux



- L'impact de la transition écologique sur les métiers du bâtiment, janvier 2015

Au-delà des collections éditoriales du CGDD, l'Onemev a mis en place en 2013 des fiches PDF afin de permettre une diffusion rapide et efficace de ses résultats. En janvier 2015, la fiche Portrait dédiée aux métiers de la filière du bâtiment a été diffusée. Elle découle des échanges avec les représentants des branches professionnelles entre 2012 et 2014 pour rapprocher la liste des métiers de l'économie verte des réalités de terrain.



Sur internet/extranet

Tous les éléments produits et valorisés par l'Onemev, notamment la mise à jour des données sur le marché de l'emploi, sont disponibles depuis la [page Internet du site du ministère chargé de l'Environnement \(MEEM\)](#), sur le [site du SOeS](#) ou depuis [l'extranet de l'Onemev](#).

Suite à la réorganisation interne de l'Onemev, les sites dédiés (internet/extranet) ont été refondus, dans un souci également d'améliorer la visibilité. Cette évolution a notamment été relayée par un article dans la lettre interne du CGDD diffusée à l'été 2015.

L'Onemev sur le site du ministère chargé de l'Environnement

Le contenu dédié à l'observatoire est en ligne sur le site internet du ministère chargé de l'Environnement depuis 2010. L'observatoire est présenté en quelques lignes, sa nouvelle organisation, ses missions, ses membres, son programme de travail. Les rapports d'activité, les fiches Portrait, la documentation de référence, complétés de liens utiles enrichissent la page internet de l'Onemev. La mise à jour 2015 des chiffrages d'emploi ainsi que les dernières publications sont notamment accessibles depuis cette page. Les liens utiles offrent un accès aux portails régionaux sur l'économie verte mais également aux travaux des structures partenaires sur la thématique. L'ensemble des éléments est ainsi consultable à l'adresse suivante : <http://www.developpement-durable.gouv.fr>, rubrique « Développement durable » > « Économie verte » > « Les métiers dans l'économie verte ».

Son alimentation est assurée par le SOeS.

L'Onemev sur le site du Service de l'observation et des statistiques

Le site du SOeS offre également un accès aux publications de l'Onemev ainsi qu'aux fichiers de données relatifs à l'emploi et à la production dans les activités de l'économie verte.

Ces éléments sont consultables à l'adresse suivante : <http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr>, rubrique « Développement durable » > « Économie verte et équitable » > « Observatoire emplois "verts" ».

La rubrique *Essentiel Sur* du site du SOeS présente par ailleurs les principales données sur l'emploi dans les métiers de l'économie verte et le marché du travail : <http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr>, rubrique « L'essentiel sur... » > « Environnement » > « Économie de l'environnement, emplois, formations » > « Métiers de l'économie verte ».

L'extranet de l'Onemev : un accès à toute l'information

Un extranet dédié à l'observatoire est en place depuis 2010 afin de mettre à disposition de tous les partenaires les documents de travail, comptes-rendus... Les liens vers les productions régionales ont été enrichis et les nomenclatures-périmètres utilisés dans le cadre de l'observatoire centralisés dans une même rubrique.

Adresse du site : <http://extranet.cgdd.developpement-durable.gouv.fr>

Sa gestion et son alimentation sont assurées par le SOeS.

Une valorisation sous la forme d'indicateurs

Les chiffrages sur le marché du travail (offres et demandes d'emploi sur les métiers verts et verdissants) réalisés dans le cadre des travaux de l'Onemev constituent un indicateur qui alimente :

- le [tableau de bord d'indicateurs macro-économiques de l'économie verte](#)
- la [stratégie nationale de transition écologique vers un développement durable 2015-2020 \(SNTEDD\)](#)
- l'outil de cartographie dynamique, sur le site du SOeS : [Geoidd](#) (Géographie et indicateurs liés au développement durable)

Ces données ont également été valorisées dans le [Rapport de la Commission des comptes et de l'économie de l'environnement – édition 2015](#).

Présentations extérieures

Séminaires

L'observatoire a eu l'opportunité de présenter ses travaux, notamment sur les méthodologies et périmètres mis en place pour observer et chiffrer l'emploi dans l'économie verte dans les séminaires suivants :

- Paris, avril 2015 : journée de lancement du Réseau Emploi Compétences. Stand sur les métiers de l'économie verte (SOeS-Pôle emploi)

➡ **Pour plus d'informations sur le Réseau Emploi Compétences :** <http://www.strategie.gouv.fr/REC>

- Paris, février 2015 : Séminaire Greenet, Workshop "Transferring innovative know-how and identifying innovative tools for the transition towards a green economy" (SOeS, Seeidd, Pôle emploi)

➡ **Pour plus d'informations sur le projet Greenet :** <http://www.greenet.eu/project.php>

- Paris, Institut Veblen, janvier 2015 : Séminaire « Enjeux économiques de la transition énergétique » - Table ronde « Les effets de la transition écologique sur le niveau d'emploi » (SOeS)

➡ **Pour plus d'informations sur le projet Greenet :** <http://www.veblen-institute.org/journee-d-etude-Transition?lang=fr>

Auditions

L'Onemev a également fait l'objet d'auditions menées par le Conseil économique et social environnemental (CESE) et la Mission interministérielle sur les métiers du numérique.

- Paris, CESE, saisine sur les emplois de la transition écologique, janvier 2015 : audition « informelle » sur la méthodologie de chiffrage des emplois dans les métiers de l'économie verte et les nomenclatures (SOeS-Dares)

➡ **Voir l'avis rendu par le CESE en juin 2015 sur l'emploi dans la transition écologique :**

<http://www.lecese.fr/travaux-publies/emploi-dans-la-transition-ecologique>

- Orléans-Paris (visio-conférence), septembre 2015, Mission interministérielle des métiers du numérique : audition sur l'organisation de l'Onemev (SOeS)

Journée d'études

En mars 2015, le réseau « Économie verte » des correspondants du CGDD en Dreal s'est réuni et a été l'occasion de présenter les travaux de l'Onemev (SOeS, Seeidd).

Les travaux des membres/partenaires de l'Onemev

- Guide 2015 Ademe-Alliance Villes Emploi « Transition énergétique : Les territoires se mobilisent et accompagnent l'évolution des emplois et des compétences dans la filière du bâtiment » : <http://www.ville-emploi.asso.fr/wp-content/uploads/docs/TRANSITION-ENERGETIQUE.pdf>
- Le projet agro-écologique en France : <http://agriculture.gouv.fr/agriculture-et-foret/projet-agro-ecologique>
- Les fiches métiers de l'économie verte de Pôle emploi : <http://www.pole-emploi.fr/candidat/les-metiers-et-les-offres-d-emplois-@/index.jspz?id=42907>
- Les formations initiales en environnement : <http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/lessentiel/s/formations-initiales-environnement.html>
- L'insertion professionnelle des jeunes issus des formations initiales en environnement : <http://www.statistiques.developpement-durable.gouv.fr/lessentiel/s/formations-environnementales-insertion-professionnelle.html>
- « Maîtrise de l'énergie et développement des énergies renouvelables : État des lieux des marchés et des emplois » (ADEME & Vous, Stratégie & études, avril 2015, n° 43) : <http://www.ademe.fr/sites/default/files/assets/documents/ademe-strategie-etude-43.pdf>
- Prospective des métiers et des qualifications : <http://www.strategie.gouv.fr/travaux/instances/prospective-metiers-qualifications>
- « Soutenir la mutation emploi de la transition 'bas carbone' » (ADEME & Vous, La lettre Stratégie, novembre 2015, n°46) : http://www.ademe.fr/sites/default/files/assets/documents/ademe_lalettre_strategie_46sr.pdf

Fiche 1 – L'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte

Suite à la présentation du Plan national de mobilisation des filières et des territoires pour la croissance verte lors de la Conférence nationale sur les métiers de la croissance verte du 28 janvier 2010, il a été décidé la création de l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte (Onemev) pour identifier et mieux cerner les emplois de cette nouvelle croissance.

En six années de fonctionnement, l'observatoire a permis de clarifier les concepts d'emploi et d'économie verte par la mise en place de méthodologies, périmètres statistiques et chiffrages de référence. Ses travaux s'inscrivent pleinement dans le contexte de transition écologique et énergétique.

La genèse

À la création de l'observatoire en 2010, l'objectif était de rassembler dans un espace de mise en commun les données d'observation et de statistiques disponibles dans le cadre des observatoires existants et de conduire les études complémentaires nécessaires en :

- identifiant le potentiel d'emplois nouveaux par filière et par territoire ;
- identifiant les métiers qui devront connaître des évolutions de leur profil de compétences pour s'adapter aux nouveaux référentiels ;
- identifiant les métiers en décroissance et les compétences associées transférables ;
- réalisant un ensemble d'outils d'observation et d'analyse des emplois liés à la croissance verte ;
- clarifiant l'ensemble des enjeux de la croissance verte liés à la problématique de l'adéquation des formations aux emplois ;
- associant les observatoires territoriaux et les observatoires de branches pour définir la stratégie nationale de développement des métiers, en cohérence avec les réseaux déjà existants.

Cette observation avait ainsi pour finalité d'adapter les compétences métiers afin que les entreprises disposent de ressources humaines qualifiées pour répondre à la demande et d'optimiser les parcours d'insertion des différents publics.

Les missions

Sur la base de travaux méthodologiques qu'il rassemblera, effectuera ou fera effectuer pour son propre compte, l'observatoire a vocation à fournir un diagnostic partagé sur les emplois, les métiers et les formations de l'économie verte.

Il doit notamment :

- a) identifier et analyser les activités économiques, les métiers et les professions liés à l'économie verte et dénombrer les emplois associés ;
- b) effectuer un suivi statistique des emplois et métiers liés à l'économie verte, en lien avec les travaux équivalents effectués au niveau international ;
- c) examiner les évolutions sociodémographiques des personnes en emploi concernées par les activités susmentionnées ;
- d) analyser les types de recrutements ;

- e) Identifier les compétences requises et les formations nécessaires pour répondre aux besoins des employeurs et accompagner les personnes concernées par ces changements ;
- f) Identifier les possibilités de déclinaison territoriale des analyses conduites.

L'observatoire présentera ses travaux auprès du Conseil national de la transition écologique (CNTE). Il produira annuellement un bilan de son activité, comprenant notamment une synthèse de ses résultats d'observation.

Les membres

L'Onemev rassemble les représentants du Commissariat général au développement durable (CGDD) du ministère chargé de l'Environnement (MEEM), de l'Institut national de la statistique et des études économiques (Insee), de la Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), de la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP), de la Direction générale du Trésor (DGT), de Pôle Emploi, du Centre d'études et de recherche sur l'emploi et les qualifications (Céreq), de France stratégie, de l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe), de l'Association pour la formation professionnelle des adultes (Afp), de l'Alliance Villes Emploi (AVE), du Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT), ainsi que des représentants d'observatoires régionaux compétents sur l'emploi et la formation (Carif Oref ou équivalents).

Une représentation des observatoires prospectifs des métiers et des qualifications des branches professionnelles est prévue.

Il est animé par le Service de l'observation et des statistiques (SOES) du Commissariat général au développement durable.

Une enceinte de concertation et de travail

L'observatoire est avant tout une enceinte de concertation et de travail, neutre, destinée à produire des méthodes et des chiffrages de référence, ainsi que des analyses d'éléments non quantifiables, utiles à la diffusion de la connaissance sur l'économie verte et à l'orientation des décisions, notamment de politique publique, sur ce domaine.

L'observatoire n'a pas vocation à être une structure décisionnelle sur les questions d'économie verte, ni à fournir d'évaluation de l'efficacité des dispositifs et mesures mis en œuvre dans le champ de l'économie verte.

Le choix des intervenants au sein de l'observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte procède de leur compétence technique relative aux différentes questions abordées. **Les travaux de l'observatoire s'inscrivent dans une démarche partenariale.**

La mission des organismes et services partenaires au sein de cet observatoire consiste à fournir les appuis techniques permettant d'avoir une vision cohérente et transversale des différents enjeux soulevés par le plan de mobilisation. La réunion des compétences de chacun permet d'énoncer des objectifs opérationnels rassemblés dans un « programme de travail de l'observatoire ».

L'observatoire pourra faire appel à des organismes ou à des études complémentaires pour compléter ses travaux.

Programme de travail et organisation

Les travaux menés par l'observatoire se rattachent à deux grands axes de travail :

- la définition des périmètres, méthodologies et chiffrages des emplois de l'économie verte (activités, métiers) ; leur suivi statistique et l'analyse du marché du travail, des recrutements et des mobilités ;
- l'identification des compétences et l'analyse de la relation emploi-formation dans le cadre d'une économie verte.

Ces grandes orientations sont portées par 2 pôles distincts, coordonnés par le Comité national de pilotage de l'observatoire. Chaque pôle a la possibilité de constituer des groupes de travail spécifiques aux thématiques étudiées ou aux types de travaux à entreprendre, à durée limitée. Les travaux seront conduits dans un objectif de résultats à court ou moyen terme et devront répondre au souci d'intérêt partagé par les partenaires actifs en vue d'une mobilisation et d'une appropriation optimale des résultats.

Comité national de pilotage, animé par le SOeS (CGDD)

Le Comité national de pilotage est chargé de :

- arrêter le programme de travail de l'observatoire et de valider son bilan annuel ;
- s'assurer de la bonne coordination des travaux entre les deux pôles ;
- suivre l'avancement des travaux ;
- valider les propositions de valorisation (publications, fiches PDF...).

Il permet l'articulation des travaux de l'observatoire avec les instances extérieures telles que le CNTE. Le comité national de pilotage se réunit deux fois par an.

PÔLE 1

« Observation, méthodes, quantifications », animé par le SOeS (CGDD)

- suivi statistique du périmètre des activités de l'économie verte et des emplois directement liés. Des travaux conjoncturels tels que ceux issus de la base Trendeo (Observatoire de l'investissement) pourront y être développés pour plus d'éclairages sur certaines filières ;
- suivi statistique du périmètre des métiers de l'économie verte et des emplois directement liés ;
- analyse des caractéristiques socio-économiques des professionnels de l'économie verte et du marché du travail lié à l'économie verte (offres et demandes d'emploi, recrutements, mobilités) ;
- veille sur l'utilisation de nouvelles sources statistiques ;
- veille sur les travaux de modélisation des impacts macro-économiques et sectoriels de l'économie verte sur l'emploi ;
- partage des méthodes en assurant leur transférabilité, notamment au niveau territorial.

PÔLE 2

« Analyse, capitalisation, partage », animé par le Seeidd (CGDD)

- À travers des cycles de travaux déterminés en concertation avec les partenaires :
- identification et analyse des impacts de la transition écologique sur les besoins en emploi, métiers, compétences et formations ;
 - identification et compréhension des enjeux de la transition écologique dans la relation emploi-compétences-formations ;
 - capitalisation et partage des travaux sur l'économie verte (Onemev, partenaires, travaux extérieurs) ;
 - harmonisation des travaux de l'Onemev avec ceux réalisés par les nouvelles instances (REC, CNEFOP...) ;
 - animation et échange sur l'activité d'observation et de diagnostic des emplois de l'économie verte en régions, notamment à travers les réseaux régionaux tels que le réseau des Carif Oref (RCO) sur l'économie verte, le réseau Economie verte des correspondants du CGDD en Dreal et le réseau Innovation et RSE de Pôle emploi.

➡ Pour plus d'informations, [consulter la nouvelle feuille de route de l'Onemev](#)

Fiche 2 – Périmètres et définitions

L'Onemev quantifie l'emploi dans l'économie verte selon deux approches :

- par l'activité des entreprises qui modifient les processus techniques de fabrication et les moyens nécessaires à une bonne utilisation des ressources. L'emploi ainsi défini concerne le nombre de salariés travaillant dans ces entreprises ;
- par les métiers des personnes actives. L'identification repose notamment sur les qualifications des actifs, les compétences particulières mobilisées ou à acquérir en vue de l'adaptation aux transformations des activités des entreprises.

Ces deux approches fournissent des périmètres distincts.

Périmètres

- La quantification de l'**emploi dans les activités de l'économie verte** : cette approche estime le volume global d'emploi généré par les activités qui produisent des biens et services environnementaux (appelées éco-activités) et par les activités dont les produits favorisent une meilleure qualité environnementale (appelées « activités périphériques »). Ces produits définissent le périmètre des activités de l'économie verte (*voir fiche 3 p. 39*). L'emploi est estimé à partir de la production et du ratio de productivité (chiffre d'affaires par emploi) observé pour chaque produit.
- La quantification de l'**emploi dans les métiers de l'économie verte** : cette approche vise à quantifier le nombre de personnes qui occupent un poste à finalité environnementale (métier vert) ou dont le contenu évolue pour intégrer les enjeux environnementaux (métier verdissant). Ces métiers ont dans un premier temps été identifiés à dire d'experts dans le répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome) de Pôle emploi sur la base de définitions partagées : 62 codes Rome constituent les métiers de l'économie verte (*voir fiche 5 p. 53*). Leur quantification a nécessité l'utilisation de la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). Neuf professions vertes et entre 69 et 76 professions verdissantes (*voir fiche 6 p. 67*) ont été identifiées en s'appuyant sur la correspondance entre le Rome et la PCS établie dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP). L'emploi est observé par profession (PCS) à partir du recensement de la population (RP) de l'Insee.

Les périmètres associés reposent sur des définitions partagées (*voir ci-dessous*). **Ces deux approches correspondent à des concepts différents, les méthodologies de quantification de l'emploi et les résultats qui en découlent ne sont pas comparables.** Les classements opérés conduisent à intégrer des métiers sans spécificité environnementale (secrétaire, comptable...) dans les activités « vertes » et à repérer des métiers « verts » et des emplois en dehors des activités identifiées comme « vertes ».

Définitions

Éco-activités

Activités qui produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles. Il s'agit du périmètre de référence établi au niveau d'Eurostat pour le suivi de long terme des emplois « verts » et les comparaisons internationales⁶.

Activités « périphériques »

Activités qui agissent en faveur d'une meilleure qualité environnementale sans que ce soit leur finalité première. Ce périmètre permet de tenir compte des entreprises dont l'activité de production évolue ou a évolué face aux enjeux environnementaux. Les activités référencées dans le Grenelle de l'environnement sont incluses dans cette extension, avec les produits liés à l'efficacité énergétique dans la construction et les transports. Le périmètre ainsi établi ne comprend pas la production électronucléaire, mais il est très proche de la définition de la « green industry » de l'OCDE. Ce périmètre est appelé à évoluer avec les changements technologiques et les nouveaux produits.

 **Activités de l'économie verte = éco-activités + activités périphériques**

Métiers « verts » ou professions « vertes »

Métiers dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement. Ils sont identifiés à dire d'experts dans le répertoire opérationnel des métiers (Rome V3) d'une part, dans la nomenclature des professions et des catégories socioprofessionnelles (PCS) d'autre part.

Métiers « verdissants » ou professions « verdissantes »

Métiers dont la finalité n'est pas environnementale mais qui intègrent de nouvelles « briques de compétences » pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier. La liste de ces métiers, identifiés par un groupe d'experts dans le répertoire opérationnel des métiers (Rome V3) et dans la nomenclature des PCS, a vocation à s'étendre.

 **Métiers de l'économie verte = métiers verts + métiers verdissants**

Emplois dans les activités de l'économie verte

Nombre d'emplois, estimés en équivalent temps plein, pour les activités de l'économie verte (source : SOeS).

Emplois dans les professions vertes ou verdissantes

Nombre d'actifs en emplois ou nombre de postes occupés à une date donnée dans les professions « vertes » ou « verdissantes » identifiées dans la nomenclature des PCS (source Insee : recensement de la population).

Offres ou demandes d'emploi pour les métiers verts ou verdissants

Nombre d'offres ou de demandes d'emploi enregistrées sur une période donnée, ou observées à une date donnée, pour les métiers répertoriés comme « verts » ou « verdissants » dans le ROME V3 (source Dares - Pôle emploi : statistiques Marché du travail).

⁶ Voir CGDD-SOeS, 2010. « Les éco-activités au niveau européen, une méthodologie partagée, des singularités dans la collecte des données », *Etudes&documents*, n°10, 25 p.

Fiche 3 – La mesure de l'emploi par les activités des entreprises

Définition du périmètre

Le périmètre des activités de l'économie verte est constitué de deux types d'activités :

- les **éco-activités** : ce sont des activités qui produisent des biens et services ayant pour finalité la protection de l'environnement ou la gestion des ressources naturelles. Il s'agit du périmètre retenu par Eurostat pour le suivi de long terme des emplois « verts » et les comparaisons internationales. Ce premier niveau d'activités constitue le cœur des activités de l'économie verte ;
- les **activités périphériques** : il s'agit des activités dont la finalité n'est pas environnementale, mais produisant des biens et services favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles. Ces activités sont rattachées aux domaines suivants : production et distribution d'eau⁷, gestion des espaces verts⁸, transports « Grenelle » (construction d'infrastructures ferroviaires, fabrication de matériels ferroviaires roulants...), autres activités (travaux d'isolation, d'étanchéité, fabrication de certains produits industriels tels que les chaudières à condensation...). Ce deuxième niveau tient compte des activités référencées dans le Grenelle de l'environnement, avec les produits liés à l'efficacité énergétique dans la construction et les transports. Le périmètre ainsi établi ne comprend pas la production électronucléaire, mais il est très proche de la définition de la « green industry » de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE).

Les biens et services « favorables » correspondent à des équipements ou des produits n'ayant pas une finalité de protection de l'environnement ou de gestion des ressources naturelles mais qui sont plus respectueux de l'environnement que les produits rendant le même service, comme par exemple les chaudières à condensation moins consommatrices d'énergie que les chaudières classiques. La généralisation de ces produits aux dépens des produits classiques peut poser un problème de pertinence quant au suivi statistique de ces produits sur le long terme.

Selon le même choix méthodologique retenu pour les éco-activités, le périmètre des activités de l'économie verte concerne uniquement les activités directes. Il exclut les activités induites et notamment les activités de commerce des produits (distribution).

Méthode d'estimation de l'emploi

Le chiffrage de l'emploi dans les activités de l'économie verte n'est pas directement observable, notamment en raison de la méthodologie mise en place et des diverses sources de données utilisées. Il est réalisé à partir d'une estimation, qui comporte deux étapes :

1. L'identification des produits (biens ou services) qui définissent le périmètre des activités de l'économie verte à l'aide de la classification des produits français (CPF). La nomenclature NAF rév.2 de l'Insee permet, quant à elle, d'identifier les activités associées à ces produits⁹.

⁷ L'eau distribuée n'entre pas dans le noyau dur des emplois environnementaux, mais le chiffre d'affaires du produit assainissement est principalement réalisé par les entreprises du secteur « production – distribution d'eau ». Il y a donc une liaison forte entre ce secteur et celui de la collecte et traitement des eaux usées.

⁸ Le domaine correspond aux actions des collectivités locales, notamment sur les parcs, les jardins et les squares publics.

⁹ L'absence de certains produits dans la CPF peut cependant conduire à utiliser ponctuellement des sources professionnelles.

2. L'estimation de l'emploi par produit : pour chaque produit identifié, une estimation de l'emploi est réalisée à partir de la production et du ratio de productivité (chiffre d'affaires par emploi) observé au niveau de la branche d'activité correspondante.

L'emploi est mesuré en équivalent temps plein¹⁰.

Le périmètre des emplois dans les activités de l'économie verte est resté constant sur les six années de chiffrage (de 2008 à 2013) afin d'opérer un suivi statistique. Il pourrait être modifié, notamment suite au règlement de l'Union européenne n° 538/2014 relatif aux comptes économiques européens de l'environnement. Ce dernier impose une transmission de données 2015 sur les éco-activités à partir de 2017. Pour cela, Eurostat fournira un manuel de collecte de données reposant sur une liste minimum d'écoproduits. Le périmètre pourrait également varier par la suite en fonction de l'extension du champ des produits intégrés dans les activités périphériques, des nouvelles technologies et d'autres réglementations. Le suivi statistique imposera néanmoins une mesure de l'évolution à périmètre constant.

Les sources de données utilisées pour l'estimation des emplois dans les activités de l'économie verte reposent sur :

- les comptes de l'économie et de l'environnement produits par le SOeS. Ils sont utilisés pour estimer d'une part, les données relatives aux éco-activités, d'autre part celles liées à la gestion des espaces verts et à la collecte, production et distribution d'eau ;
- les enquêtes annuelles d'entreprise de l'Insee et du SOeS, notamment celles de la sous-direction « construction », les comptes des transports (SOeS) et les études de l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie (Ademe).

À partir de 2013, deux nouvelles sources ont été intégrées :

- les données de la Direction générale des finances publiques (DGFiP) selon le manuel de collecte (provisoire) d'Eurostat relatif au nouveau règlement européen ;
- le dispositif « élaboration des statistiques annuelles d'entreprise » (Esane) de l'Insee, qui permet de calculer directement les ratios sectoriels de production par ETP.

L'ajout de ces sources a conduit à des évolutions méthodologiques. Les données selon cette nouvelle méthode ont été rétropolées depuis 2008.

Liste des produits de l'économie verte par domaine avec les secteurs et les branches de rattachement

 **Pour plus d'informations, les tableaux présentés ci-dessous ainsi que la liste des secteurs d'activités considérés (codes NAF) sont téléchargeables en format Excel depuis [l'extranet de l'observatoire](#), rubrique « Productions »**

¹⁰ Nombre total d'heures travaillées dans l'activité considérée divisé par la moyenne annuelle des heures travaillées dans des emplois à plein temps sur le territoire économique.

A) Éco-activités

A1. Protection de l'environnement

Contrôle de la pollution de l'air			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
<i>Services</i>			
743A	71.20A	Contrôle technique auto (air)	GN25
900(E+G)	38.2	des producteurs non spécialisés (coûts internes ¹)	GN34
<i>Produits industriels</i>			
292F	28.25Z	Dépoussiéreurs, filtres	GE24
332B	26.51B	Instruments de mesure et contrôle	GE35
343Z	29.32Z	Parties d'échappement (pot catalytiques...)	GD02
341Z	29.10Z	Voiture électrique	GD01

Gestion des eaux usées			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
<i>Services de collecte et traitement des eaux usées</i>			
410Z+900A	37.00Z	des producteurs spécialisés privés	GG22
900A	37.00Z	des producteurs spécialisés publics	GN34
900A	37.00Z	des producteurs non spécialisés (coûts internes)	GN34
<i>Produits industriels</i>			
246L	20.59Z	Carbone actif	GF43
291B	28.13Z	Pompes d'assainissement	GE23
292M	28.29B	Filtres, purificateurs	GE24
252A	22.21Z	Tubes et tuyaux (hors confidentiel)	GF46
266A	23.61Z	Tuyaux en béton	GF14
272A	24.51Z	Tuyauterie en fonte	GF51
287Q	25.99B	Grilles d'égout et trappes de regard	GF55
252H	22.29A	Paniers et articles similaires en plastique	GF46
287Q	25.99B	Paniers et articles similaires en acier	GF55
<i>Construction</i>			
452U	42.21Z	Fosses septiques	GH02
452E	42.21Z	Réseaux d'assainissement	GH02
452U	42.21Z	Stations d'épuration	GH02

Gestion des déchets (y.c. nettoyage rues)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
<i>Services de collecte et traitement des déchets</i>			
900B	38.11Z 38.21Z	des producteurs spécialisés privés DM	GN34
900 (E+G)	38.1 38.2	des producteurs spécialisés privés DI	GN34
900B	38.11Z 38.21Z	des producteurs spécialisés publics DM	GN34
900G	81.29B	des producteurs spécialisés publics NR	GN34
900B	38.1 38.2	des producteurs non spécialisés (coûts internes)	GN34
<i>Produits industriels</i>			
252C	22.22Z	Sacs poubelles	GF46
252H	22.29A	Articles pour le transport de déchets	GF46
252H	22.29A	Conteneurs à déchets	GF46
292A	28.21Z	Fours	GE24
295B	28.92Z	Machines pour traitement des déchets	GE27
252H	22.29A	Conteneurs apport volontaire	GF46
342A	29.20Z	Bennes à ordures	GD01

Gestion des déchets (y.c. nettoyage rues)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Construction</i>	
452U	43.99D	UIOM	GH02
742C	71.12B	Déchetteries	GN25
742C	71.12B	Installations de traitement bio des déchets	GN25
742C	71.12B	Centres de tri	GN25

Gestion des déchets radioactifs			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Services de gestion des déchets radioactifs</i>	
23.3Z	38.1ZZ	Services publics ou non marchands (CEA)	GG14
	38.2ZZ		
23.3Z	38.1ZZ	Services privés vendus	GG14
	38.2ZZ		
		<i>Produits industriels</i>	
287Q	25.99B	Ouvrages en plomb (stockage)	GF55
332B	26.51B	Instruments de mesure et contrôle	GE35

Réhabilitation des sols et eaux pollués			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Agriculture</i>	
1	1	Agriculture biologique ²	FA0
		<i>Services</i>	
742C	71.12B	Ingénierie	GN25
900(E+G)	39.00Z	des producteurs spécialisés privés	GN34
75.1A	84.11Z	des producteurs spécialisés publics	GR10
900(E+G)	39.00Z	des producteurs non spécialisés	GN34

Minimisation des bruits et vibrations			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Produits industriels</i>	
343Z	29.3ZZ	Silencieux	GD02
		<i>Construction</i>	
454C	43.32A	Isolation acoustique	GH01
452U	43.99D	Ecrans acoustiques	GH02

Nature, paysage, biodiversité			
Secteurs d'activité de référence		Services	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
925E	91.04Z	Marchands (agriculture et forêt)	FA0
75.1A	84.11Z	publics	GR10
91.3E	94.99Z	Institutions sans but lucratif	GR20

A2. Gestion des ressources naturelles

Gestion durable de l'eau			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Produits industriels</i>	
252A	22.21Z	Tubes et tuyaux (hors confidentiel)	GF46
266A	23.61Z	Tuyaux en béton	GF14
291F	28.12Z	Vannes de régulation	GE23
291F	33.12Z	Entretien robinetterie	GE23
332B	26.51B	Équipements de mesure	GE35
		<i>Construction</i>	
452E	42.21Z	Maintenance des réseaux	GH02

Récupération (matières premières secondaires)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Services</i>	
37Z	38.31Z	Services de récupération	GF56
	38.32Z		
		<i>Produits industriels</i>	
251C	22.11Z	Pneumatiques rechapés et autres services associés	GF45
294A	28.41Z	Machines à cisailer à contrôle numérique	GE26
294A	28.41Z	Machines à cisailer sans contrôle numérique	GE26
294A	28.41Z	Presses hydrauliques	GE26
295R	28.99B	Machine à mélanger, à malaxer...	GE27

Maîtrise de l'énergie			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Produits industriels</i>	
261G	23.14Z	Panneaux en fibre de verre	GF13
252A	22.21Z	Plaques en polymère du styrène	GF46
268C	23.99Z	Ouvrages isolants en matières minérales	GF14
268C	23.99Z	Laines de latices	GF14
291F	28.14Z	Robinets thermostatiques	GE23
291F	28.14Z	Vannes de régulation de température	GE23
332B	26.51B	Thermostats automatiques	GE35
292F	28.25Z	Échangeurs de chaleur	GE24
292F	28.25Z	Ventilation mécanique contrôlée	GE24
		<i>Construction</i>	
453C	43.29A	Isolation des parois	GH01

Énergies renouvelables			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		Éolien	
401A	35.11Z	Production, distribution d'énergie	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
311A	27.11Z	Groupes électrogènes	GE32
311A	27.11Z	Machines génératrices	GE32
		<i>Construction</i>	
452T-U	43.21A	Études et installation	GH01
453A			
		Hydraulique	
401A	35.11Z	Production, distribution d'énergie	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
292A	28.12Z	Turbines et roues hydrauliques	GE24

Énergies renouvelables			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Construction</i>	
452C 742C	42.22Z 71.12B	Études et installation	GH01
		Photovoltaïque	
401A	35.11Z	Production, distribution d'énergie	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
321A	26.11Z	Cellules solaires	GF62
		<i>Construction</i>	
452J	43.91B	Pose et installation	GH01
		Pompe à chaleur	
403Z	35.30Z	Production, distribution de vapeur	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
292F	28.25Z	Pompes à chaleur	GE24
		<i>Construction</i>	
453F	43.22B	Installation	GH01
		Solaire thermique	
403Z	35.30Z	Production, distribution de vapeur	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
297C	27.52Z	Chauffe-eau solaire	GC44
		<i>Construction</i>	
453F	43.22B	Pose et installation	GH01
		Bois-énergie	
403Z	35.30Z	Production, distribution de vapeur	GG21
		<i>Produits industriels</i>	
297C	27.52Z	Foyers et inserts, poêles, chaudières et cuisinières à bois	GC44
		Géothermie, biogaz UIOM...	
403Z	35.30Z	Production, distribution de vapeur	GG21
		Biocarburants	
		<i>Produits</i>	
246L	20.14Z	Biodiesel	GF43
246L	20.14Z	Bioéthanol	GF43
		<i>Construction</i>	
452C 742C	41.20B 71.12B	Unités de production de biodiesel	GH01
452C 742C	41.20B 71.12B	Unités de production de bioéthanol	GH01

A3. Activités transversales

Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
751A	84.12Z	Services généraux publics	GR10
		R&D	
		<i>Services</i>	
73.1Z	72.1	R&D environnementale privée	GN4A
73.1Z	72.1	R&D environnementale publique	GN4B
		Ingénierie	
		<i>Services</i>	
742C	71.12B	Ingénierie environnementale	GN4A

B) Activités « périphériques » favorables à la protection de l'environnement ou à la gestion des ressources naturelles

Production et distribution d'eau			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Services</i>	
410Z	36.00Z	des producteurs spécialisés privés	GG22
410Z	36.00Z	des producteurs spécialisés publics	GG22
		<i>Produits industriels</i>	
252A	22.21Z	Tubes et tuyaux (hors confidentiel)	GF46
266A	23.61Z	Tuyaux en béton	GF14
291F	28.12Z	Vannes de régulation	GE23
291F	33.12Z	Entretien robinetterie	GE23
332B	26.51B	Équipements de mesure	GE35
		<i>Construction</i>	
452E	42.21Z	Construction des réseaux	GH02

Gestion des espaces verts			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Services</i>	
014B	81.30Z	privés	GA01
014B	84.12Z	publics	GA01
014B	94.99Z	Institutions sans but lucratif	GA01

Transports (Grenelle)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Services</i>	
502Z	45.20A	Entretien et réparation de voitures et véhicules utilitaires légers	GJ10
352Z	33.17Z	Réparation et entretien de matériel ferroviaire roulant	GE12
351C	33.15Z	Réparation et entretien de navires et bateaux	GE11
		<i>Infrastructures de transport (transport public, ferroviaire et maritime)</i>	
452N	42.12Z	Infrastructures ferroviaires	GH02
452N	42.12Z	Infrastructures de tramway	GH02
451B	43.12B	Infrastructures de bus	GH02
451B	43.12B	Pistes cyclables	GH02
452R	42.91Z	Infrastructures maritimes	GH02
		<i>Produits industriels</i>	
351B	30.11Z	Construction de navire civil	GE11
352Z	30.20Z	Construction de matériel ferroviaire roulant	GE12
341Z	29.10Z	Construction de bus	GD01
341Z	29.10Z	Construction de véhicule particulier faiblement émetteur	GD01

Autres activités de la gestion des ressources (Grenelle)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev1	NAF rev2		
		<i>Agriculture et pêche</i>	
05.0C	03.21Z 03.22Z	Aquaculture	GA03
		<i>Services</i>	
742A	71.11Z	Services d'architecture	GN25
742C	71.12B	Services de gestion de projet pour projets de construction	GN25
		<i>Construction</i>	
454C	43.32A	Isolation des ouvertures	GH01
452J	43.91B	Travaux de couverture	GH01
451A	43.11Z	Travaux de démolition	GH01
452L	43.91A	Travaux de charpente	GH01
452K	43.99A	Travaux d'étanchéification	GH01

Autres activités de la gestion des ressources (Grenelle)			
Secteurs d'activité de référence		Produits (biens ou services)	Branche (comptes nationaux niveau G)
NAF rev 1	NAF rev 2		
		<i>Produits industriels</i>	
282D	25.21Z	Chaudières murales à condensation	GE22
261C	23.12Z	Vitrages isolants	GF13
297A	27.51Z	Électroménagers performants	GC44
315A	27.40Z	Lampes fluo compactes (LFC)	GF61

¹ Les coûts internes regroupent les coûts d'entretien, de maintenance des installations dédiés à la protection de l'environnement ainsi que les analyses effectuées pour la protection de l'environnement.

² La NAF à deux chiffres a été utilisée pour l'agriculture biologique car les données disponibles ne permettent pas la répartition entre cultures végétales et animales.

Source : SOeS.

Fiche 4 – La mesure de l'emploi par les métiers exercés par les individus

Définition du périmètre

Le périmètre des métiers de l'économie verte est constitué de deux ensembles :

- les **métiers verts** : un métier vert est un métier dont la finalité et les compétences mises en œuvre contribuent à mesurer, prévenir, maîtriser, corriger les impacts négatifs et les dommages sur l'environnement ;
- les **métiers verdissants** : un métier verdissant est un métier dont la finalité n'est pas environnementale, mais qui intègre de nouvelles « briques de compétence » pour prendre en compte de façon significative et quantifiable la dimension environnementale dans le geste métier.

Sur la base de ces définitions, retenues par l'Onemev, l'objectif a été d'identifier ces métiers à l'aide du répertoire opérationnel des métiers et des emplois (Rome).

Le Rome est un référentiel conçu par Pôle emploi et validé par les branches professionnelles. Il présente l'ensemble des métiers regroupés en 531 fiches Rome, organisées par domaines professionnels (une centaine). Chaque code Rome rassemble des appellations, à savoir les intitulés les plus représentatifs de l'emploi/métier et les plus couramment utilisés par les employeurs et/ou les demandeurs d'emploi (plus de 11 000 appellations sont recensées). Le Rome a une finalité opérationnelle. Il permet de quantifier et de caractériser les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi et les offres d'emploi collectées par Pôle emploi. Il évolue quatre fois par an au niveau des descriptions des activités/compétences mais aussi des appellations. Pôle emploi utilise le référentiel Rome dans sa troisième version (V3) depuis le 14 décembre 2009.

Lorsqu'un code Rome est classé en vert ou verdissant, l'ensemble des appellations ne sont pas systématiquement classées comme telles. Il se peut que certaines appellations soient faiblement impactées par l'évolution des gestes professionnels et des compétences intégrant les problématiques environnementales. La qualification n'est faite qu'au niveau du métier Rome.

À partir d'avis d'experts, l'observatoire a identifié **10 codes Rome verts et 52 verdissants** (voir fiche 5 p. 53). Cette liste a évolué en 2015 en fonction du retour des représentants des branches professionnelles avec lesquels l'observatoire a travaillé depuis fin 2012.

Méthodologie de quantification de l'emploi

Selon les objectifs de mesure de l'emploi, différentes nomenclatures sont utilisées :

1. L'estimation du nombre de personnes occupant un métier de l'économie verte et leurs caractéristiques sociodémographiques :

L'utilisation du Rome pour l'identification des métiers verts et verdissants ne permet pas de quantifier le nombre d'emplois. Pour évaluer le nombre de personnes occupant un métier vert ou verdissant, la nomenclature utilisée est donc celle des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee. On parlera alors de profession verte ou verdissante.

La méthodologie retenue au sein de l'Onemev pour identifier les professions vertes et verdissantes dans la nomenclature des PCS se décompose comme suit :

- a) constituer la liste des codes métiers identifiés comme verts (ou verdissants) dans le Rome ;
- b) établir la correspondance entre le Rome et la nomenclature des PCS, en s'appuyant sur la nomenclature des familles professionnelles ;
- c) affiner la liste des professions vertes (ou verdissantes) identifiées à l'étape précédente par avis d'experts.

Au final, la correspondance des 10 codes Rome verts et des 52 codes verdissants dans la nomenclature des familles professionnelles a conduit à retenir **9 professions vertes** et entre **69 et 76 professions verdissantes** (voir fiche 6 p. 67).

METHODOLOGIE

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) de l'Insee

La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles permet de classer la population en emploi selon une synthèse de la profession, de la position hiérarchique et du statut. À son niveau le plus fin, elle distingue 486 professions.

La refonte de la nomenclature des PCS en 2003 a permis de regrouper des professions dont la distinction était devenue obsolète, et d'en séparer d'autres afin de tenir compte de l'apparition de nouveaux métiers (dans l'environnement et les nouvelles technologies de l'information et de la communication par exemple) ou de nouvelles fonctions transversales aux différentes activités industrielles (méthodes, contrôle-qualité, logistique). Ainsi, par rapport à la précédente version datant de 1982, la nomenclature des PCS distingue désormais les métiers de cadres ou techniciens de l'environnement de ceux de l'agriculture ; les conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères des autres conducteurs routiers ; les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets des nettoyeurs de locaux.

La quantification du nombre de personnes occupant une profession verte et verdissante est observée à partir des données du recensement de la population (RP) de l'Insee. Le RP permet également d'analyser finement, par PCS, les caractéristiques sociodémographiques de ces professionnels, notamment le genre, l'âge, le niveau de diplôme et les conditions d'emploi.

METHODOLOGIE

Précautions d'usage

Les limites des nomenclatures

D'une façon générale, les statistiques sur l'emploi dans les métiers verts et verdissants sont soumises aux nomenclatures utilisées (Rome, PCS, FAP...), qui, malgré leurs évolutions, peuvent ne pas tenir compte de l'ensemble des évolutions récentes des métiers liés à l'environnement. Par exemple, à son niveau le plus fin, la PCS distingue 486 professions. Elle a évolué en 2003 pour tenir compte de l'apparition de nouveaux métiers, notamment dans l'environnement. Pour autant, ces améliorations ne sont pas suffisantes pour refléter complètement l'évolution des métiers liés à l'économie verte. La liste des professions vertes est par conséquent non exhaustive. Il en est de même pour les professions verdissantes pour lesquelles s'ajoute la surestimation de l'emploi liée à la difficulté d'estimer leur part verdissante.

Une correspondance imparfaite entre le Rome et la nomenclature des PCS

La liste des professions vertes et verdissantes dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) est obtenue au moyen d'une correspondance « mécanique » entre le Rome et la nomenclature des PCS grâce à la nomenclature des familles professionnelles (FAP). Cette correspondance n'est pas parfaite : à un code Rome ne correspond pas forcément une seule PCS, et inversement, à une PCS peut correspondre plusieurs codes Rome, la nomenclature des PCS étant plus large. Pour certains codes Rome, aucune PCS suffisamment proche n'a d'ailleurs pu être identifiée.

La difficulté à estimer le degré de verdissement de chaque profession

Au-delà de la difficulté liée à la correspondance imparfaite entre le Rome et la nomenclature des PCS, se pose le problème du degré de verdissement des différentes professions. Les professions ne sont en effet pas toutes concernées de la même façon par la transition vers une économie plus verte mais il est difficile d'estimer pour chacune d'entre elles la part amenée à évoluer.

La nomenclature des PCS classe certaines professions en fonction de la catégorie des agents ou de la taille de l'entreprise. Cette classification ne permet pas d'isoler, parmi ces professions, celles dont les compétences évoluent pour prendre en compte la dimension environnementale. Il s'agit notamment de certaines professions de la fonction publique et de certaines professions commerciales pour lesquelles la nomenclature des PCS est beaucoup plus large que le Rome. De plus, il est également rarement possible de déterminer avec précision les pratiques réelles d'exercice d'un métier, qui peuvent varier d'une entreprise à l'autre. La méthode employée conduit par conséquent à classer l'ensemble d'un code PCS comme verdissant dès lors que le code Rome le plus proche est classé comme tel, et ce quel que soit le degré de verdissement des professions, qui peut parfois être marginal. Malgré les travaux d'approfondissement de l'observatoire, les chiffres d'emploi n'ont pu être affinés en fonction de la part de la profession amenée à évoluer.

L'observatoire considère ainsi deux estimations du nombre de personnes exerçant une profession verdissante : une estimation basse et une estimation haute (tenant compte de certaines professions de la fonction publique et certaines professions commerciales).

En raison de la difficulté à estimer le degré de verdissement de chaque profession, le chiffrage du volume d'emploi dans les professions verdissantes à l'aide de la liste des professions verdissantes dans la nomenclature des PCS surestime le volume d'emploi réellement concerné par le verdissement.

2. La caractérisation du marché du travail de l'économie verte repose sur deux types d'indicateurs :

- le **nombre d'offres d'emploi déposées par les employeurs auprès de Pôle emploi et de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi**. Les statistiques du marché du travail sont fournies *via* le fichier « Nostra » élaboré par la Dares à partir des données de Pôle emploi. Elles sont notamment disponibles par code Rome. La liste des métiers verts et verdissants permettant de décrire les offres et demandes d'emploi correspond à celle identifiée dans le Rome ;

METHODOLOGIE

Précautions d'usage

Le champ d'analyse du marché du travail des métiers de l'économie verte porte uniquement sur les données de Pôle emploi qui ne couvre pas de manière uniforme tous les secteurs d'activité ni tous les niveaux de qualification (notamment pour les postes de cadres et d'ingénieurs). Ajouté à cela la multiplicité des canaux de recrutement qui diffèrent notamment selon les secteurs d'activité, le champ des offres déposées à Pôle emploi peut donc impliquer une sous-estimation, plus ou moins importante mais difficile à estimer, du nombre d'offres d'emploi selon les métiers analysés. De plus, le nombre d'offres et de demandes pris en compte concerne le code Rome dans sa totalité, sans distinguer la caractéristique des appellations de métiers le constituant (vertes, verdissantes ou faiblement impactées).

- le **nombre de projets de recrutement**. Cet indicateur est fourni *via* l'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO). L'enquête BMO est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales (France métropolitaine et DOM) et le concours du Centre de recherche pour l'étude et l'observation des

conditions de vie (Crédoc). Elle mesure les intentions d'embauche des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Pour permettre l'analyse, la liste des métiers de l'économie verte utilisée est celle identifiée dans la nomenclature des familles professionnelles (*voir fiche 7 p. 71*) ; les données n'étant pas disponibles par code Rome ou par PCS fines (sur quatre positions).

METHODOLOGIE

L'enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO)

L'enquête BMO est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales (France métropolitaine et DOM) et le concours du Crédoc. Elle mesure les intentions d'embauche des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements. Ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

Le champ de l'enquête couvre l'ensemble des établissements relevant de l'Assurance chômage, et depuis BMO 2010, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche dans une période récente, les établissements du secteur agricole, ceux du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). Ainsi, l'enquête ne concerne pas les administrations de l'État (ministères...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...).

L'enquête BMO 2015 a été réalisée entre septembre et décembre 2014 dans les 22 régions métropolitaines et 5 départements d'outre-mer (Guadeloupe, Martinique, Guyane, Réunion, Mayotte). Près de 1,6 million d'établissements ont été interrogés, par voie postale ou téléphonique, sur les 2,2 millions d'établissements entrant dans le champ de l'enquête. Un dispositif spécifique permet d'interroger les grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au global, plus de 403 000 réponses ont été collectées pour la France entière. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

La méthodologie retenue au sein de l'Onemev pour identifier les familles professionnelles de l'économie verte se décompose comme suit :

- a) partir du fichier de correspondance entre les FAP (cinq positions), le Rome et les PCS ;
- b) repérer les codes Rome et PCS verts et verdissants ;
- c) retenir les FAP pour lesquelles l'ensemble des PCS correspondantes sont vertes ou verdissantes ou qui contiennent une ou plusieurs PCS vertes ou verdissantes dont le volume d'emploi est supérieur à 50 %.

La liste des 35 FAP de l'économie verte a ainsi été établie (*voir fiche 7 p. 71*).

La nomenclature des FAP est cependant plus large que celle du Rome ou des PCS, et ne permet pas de reconstituer précisément le champ des métiers verts ou verdissants. Il est donc retenu pour les statistiques construites à partir des FAP, un champ un peu plus large des « métiers de l'économie verte », la distinction entre « vert » et « verdissant » n'ayant pas de sens à ce niveau d'agrégation.

La nomenclature des familles professionnelles

La nomenclature des familles professionnelles, mise au point par la Dares, permet d'analyser pour un même métier les données sur les offres et les demandes d'emploi recueillies par Pôle emploi, classées selon le Rome, et les données sur l'emploi classées selon la nomenclature des PCS.

La nomenclature des familles professionnelles de 2009 comprend trois niveaux d'agrégation. À son niveau le plus fin, elle est composée de 225 familles professionnelles détaillées. Cette nomenclature a, dans un premier temps, été utilisée pour établir la correspondance entre le Rome et la nomenclature des PCS, pour ensuite constituer la liste des FAP de l'économie verte.

Fiche 5 - Liste des métiers verts et verdissants dans le Rome et évolution 2015

La liste qui suit présente les métiers verts et verdissants identifiés dans le Rome (V3), par catégories, accompagnés des justifications de leur intégration. Ces justifications ont, dans certains cas, été enrichies des éléments transmis par les représentants des branches professionnelles.

En 2015, la liste des métiers de l'économie verte s'est étendue à quatre métiers, tous liés au bâtiment. Ils apparaissent en orange. Pour assurer la cohérence de qualification « verdissante » des métiers du bâtiment, le métier lié aux travaux d'étanchéité et d'isolation est passé de la catégorie « verte » à « verdissante ».

La liste des métiers de l'économie verte dans le Rome est ainsi définie par 10 codes Rome verts et 52 verdissants.

➡ **Pour plus d'informations, la liste des métiers verts et verdissants est téléchargeable en format Excel depuis [l'extranet de l'observatoire](#), rubrique « Productions »**

Liste des métiers verts et verdissants dans le ROME et évolution 2015

Code ROME	Libellé ROME		Justifications
Métiers du tourisme, loisirs et animation			
Accueil et promotion touristique			
G1102	Promotion du tourisme local	VERDISSANT	Les préoccupations liées au développement durable vont devoir être intégrées dans la plupart des activités de promotion touristique, qui visent à mettre en valeur les territoires et leurs ressources, et à proposer des "produits touristiques" prenant en compte les exigences de qualité environnementale (gestion des déchets, maîtrise de dépenses d'énergies, promotion des produits locaux, de terroirs etc.).
Animation d'activités de loisirs			
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	VERDISSANT	Parmi les appellations de ce ROME, on retrouve des métiers verts (Accompagnateur de randonnée nature, Accompagnateur en écotourisme, Accompagnateur en tourisme vert, Guide nature, Guide accompagnateur en écotourisme). D'autres métiers ont été catégorisés "verdissants" dans la mesure où les activités concernées (ex : accompagnateur randonnée ou guide haute montagne) sont propices à la sensibilisation des usagers aux thématiques de respect des écosystèmes et de préservation du patrimoine naturel.
G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques	VERDISSANT	Parmi les appellations de ce ROME, des métiers ont été classés "verts" (Animatrice d'écoparc, Animatrice d'initiation à la nature, Animatrice éco interprète, Animatrice nature environnement) dans la mesure où ces activités contribuent à la diffusion d'une culture du développement durable et de sensibilisation aux enjeux de la protection du patrimoine naturel auprès d'usagers de tous âges.
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	VERDISSANT	Les métiers associés à l'Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents intègrent un aspect d'éducation de la jeunesse, dans un cadre de loisirs qui se prête à la sensibilisation autour des enjeux du protection de la nature, de lutte contre le gaspillage des ressources naturelles, et au développement de comportements éco-citoyens.
<p>SYNTHESE : Si la filière constate sur le terrain, une évolution certaine des pratiques des professionnels visant une réduction de l'impact environnemental de l'activité, celle-ci est décrite comme encore « marginale », excepté pour quelques métiers « verts », tels que « Concepteur de produits d'écotourisme » ou « Animateur nature environnement ». Les activités de conception seront impactées à long terme. La filière reconnaît la nécessité d'une évolution de l'offre pour répondre à la demande de la société et aux enjeux économiques qui y sont liés. Toutefois, la visibilité sur l'échéance, l'étendue ou encore les critères et modalités de mise en œuvre sont restreints.</p>			

Code ROME	Libellé ROME		Justifications
Métiers de l'agriculture, espaces naturels, espaces verts			
Espaces naturels et espaces verts			
A1202	Entretien des espaces naturels	VERT	L'entretien des espaces naturels intègre les disciplines d'entretien mais également d'aménagement des milieux naturels, ruraux que ce soit sur le littoral ou dans les terres. Les métiers verts sont identifiés sous les appellations d'agent, d'ouvrier et également chef d'équipe. L'ensemble des appellations de ce code ROME est une vision pionnière dans l'illustration des métiers verts. Les nouvelles approches d'entretien et d'aménagement écologiques en sont le témoignage premier. D'autre part, une véritable politique de gestion et de protection du territoire est menée par l'Etat et l'ensemble des institutions dédiées.
A1203	Entretien des espaces verts	VERDISSANT	L'entretien des espaces verts intègre les disciplines d'entretien et d'aménagement des espaces végétalisés en milieu rural ou urbain. Les appellations considérées comme verdissantes sont identifiées par les intitulés d'agent, d'ouvrier, jardinier et chef d'équipe. Le secteur de l'entretien des espaces verts évolue progressivement vers une approche écologique portée par une grande partie des communes. Elle se traduit en premier lieu par la mise en œuvre d'une politique d'écolabel co-construite entre les mairies et les organismes certificateurs. D'autre part, les emplois verdissent via l'utilisation de produits éco-phyto, les techniques de dépollution par les plantes, une implication dans la gestion raisonnée de l'eau, des déchets (compostage) ainsi que de nouvelles approches des activités liées à l'aménagement des espaces verts (matériau, intégration des eaux de pluie, murs et toitures végétalisés, corridors écologiques, biotopes...).
A1204	Protection du patrimoine naturel	VERT	La protection du patrimoine naturel intègre à plus ou moins grande échelle le pouvoir de police de l'environnement en fonction du métier (garde nature, de chasse, de pêche ou garde moniteur...) Ces métiers verts sont les ambassadeurs de la protection, valorisation et maintien de la diversité biologique des différents sites naturels. Les démarches portées par l'état (Grenelle de l'environnement, Stratégie nationale de la biodiversité, Stratégie de création d'aires protégées, l'agrément des conservatoires régionaux d'espaces naturels) confortent ce positionnement.
A1205	Sylviculture	VERDISSANT	La sylviculture intègre les disciplines liées à la culture et l'exploitation des forêts prenant en compte les impacts environnementaux. On retrouve les métiers d'"Exploitant forestier", ou encore "Chef de district forestier". L'Etat a pour ambition de développer fortement l'utilisation du bois dans la construction, ce qui l'a mené à augmenter les récoltes de 50% d'ici 2020. En parallèle, l'Etat donne l'exemple (loi Grenelle 161) en promouvant la certification et l'utilisation du bois certifié ou issu de forêt gérées durablement. Ainsi, il a été considéré que seuls les métiers d'encadrement de ce ROME seraient fortement soumis par une modification de compétences.
Etudes et assistance technique agriculture, environnement naturel			
A1301	Conseil et assistance technique en agriculture	VERDISSANT	Le conseil et assistance technique en agriculture intègre les disciplines du conseil et assistance au travers d'une expertise technique, réglementaire porteuse de nouvelles approches en terme de développement durable. Ont été retenus comme verts ou verdissants les techniciens et conseillers orientant leur discours sur la maîtrise de l'énergie dans l'agriculture, le forestier, l'agriculture biologique, l'agriculture raisonnée, la valorisation des déchets, la production de biocarburants, l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires, la protection des sols. De plus, le Grenelle de l'environnement préconise la standardisation de démarche environnementale au sein de chaque exploitation agricole (à titre d'exemple, l'engagement 101 avec la protection des captages d'eau et donc l'engagement sur la réduction des pressions agricoles sur les captages). De nombreuses certifications et réglementations vont également dans ce sens, ce qui pousse le secteur agricole dans une nouvelle dynamique (Ecophyto 2018, éco-conditionnalité des aides aux exploitations agricoles).
A1303	Ingénierie en agriculture et environnement naturel	VERDISSANT	L'ingénierie en agriculture et environnement naturel intègre les disciplines des études et projets scientifiques liées à l'agriculture et à l'environnement naturel (eaux, forêts...). L'ingénierie en agriculture consiste notamment à préconiser des mesures de protection de l'environnement aux agriculteurs, aux élus et les conseiller (procédures de tri sélectif, recyclage...), et à établir des rapports d'études, de recherches en fonction des programmes environnementaux ou des directives institutionnelles.

SYNTHESE : Constat est fait pour l'ensemble des codes ROME « verdissant » d'une évolution significative des pratiques professionnelles visant la réduction de l'impact environnemental de l'activité, essentiellement induite par les nouvelles réglementations (Grenelle de l'environnement, stratégie nationale de la biodiversité, stratégie de création d'aires protégées, l'agrément des conservatoires régionaux d'espaces naturels, l'engagement 101 avec la protection des captages d'eau, Ecophyto 2018, éco-conditionnalité des aides aux exploitations agricoles...) et nouvelles certifications (politique d'écolabels...). Celles-ci favorisent le développement de nouvelles approches (politique d'entretien et d'aménagement écologiques des espaces verts et urbains), l'utilisation de nouveaux produits (éco phyto), de nouvelles pratiques professionnelles (entretien et d'aménagement des espaces végétalisés en milieu rural ou urbain, les techniques de dépollution par les plantes, gestion raisonnée de l'eau, et des déchets, intégration des eaux de pluies, toitures végétalisées...) et nouvelles activités (nouvelles missions de conseil et d'expertise pour les métiers d'encadrement, pour les techniciens et conseillers : sensibilisation, conseil et assistance sur la maîtrise de l'énergie, l'utilisation de l'agriculture biologique, la protection des sols, l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires...). Sont aussi prises en compte les problématiques liées à la gestion des déchets et de continuités écologiques.

Code ROME	Libellé ROME		Justifications
Métiers de la Construction et du Bâtiment et des travaux publics			
Conception et études			
F1101	Architecture du BTP	VERDISSANT	<p>Les politiques de transition écologique réaffirment les impacts pour les professionnels du secteur : réglementations thermiques (RT 2012 qui intègre le développement des ENR et de la maîtrise de l'énergie dans les constructions neuves). Les projets réglementaires thermiques prévoient à l'horizon 2020 que tous les bâtiments neufs soient producteurs d'énergie. Les démarches HQE, BEPOS, et l'analyse du cycle de vie du bâtiment intégrant l'éco-conception le plus en amont des projets imposent aux métiers de ce ROME des modifications de compétences. Il en va de même avec les recherches d'économies d'eau comme la limitation de l'usage des produits phytosanitaires et la demande citoyenne de la prise en compte de la biodiversité en milieu urbain. L'assimilation des nouvelles normes en matière de consommation d'énergie des bâtiments (RT 2012 puis BEPOS) est indispensable à la profession. Elle impacte la conception même de l'ouvrage (orientation ou utilisation de vitrages visant la captation de la lumière solaire par ex.), de même que la recherche de l'utilisation de matériaux bio-sourcés et la prise en compte des impératifs environnementaux.</p> <p>La prise en compte de la performance énergétique concerne tant la construction neuve que la rénovation, par la promotion de l'éco-innovation, l'incitation au recours à des matériaux bio-sourcés...</p>
F1103	Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	VERDISSANT	L'évolution réglementaire thermique (RT2012) impose le contrôle des résultats sur le bâtiment neuf en matière de consommation énergétique. L'acquisition de labels de qualité (HQE, BREEAM ...) nécessite la mise en oeuvre de contrôles et de diagnostics en lien avec l'impact environnemental du bâtiment. Par ailleurs, les diagnostics de bâtiment doivent comprendre un volet énergétique en amont de toute transaction, ce qui contribue à la prise en compte de l'impact environnemental du bâtiment.
F1104	Dessin BTP	VERDISSANT	Métiers identifiés comme verdissant en raison de leur participation à la mise en œuvre opérationnelle du projet. Ainsi, la connaissance des enjeux environnementaux est importante pour une meilleure prise en compte en amont (ex: choix des matériaux). De plus, certains des métiers participent à l'exécution des travaux.
F1105	Etudes géologiques	VERDISSANT	Dans le domaine des Travaux publics : Les travaux de forage doivent être réalisés de manière à garantir le respect de l'environnement. Il existe un certificat professionnel "forage d'eau". Il vise à garantir le respect, lors de l'intervention des professionnels, de la ressource en eau grâce à des compétences humaines et techniques adaptées, Plus largement, les métiers en lien avec la géologie peuvent être considérés comme verdissant en raison du lien direct avec la question des sols et sous-sols.
F1106	Ingénierie et études du BTP	VERDISSANT	<p>Les politiques de transition écologique réaffirment les impacts pour les professionnels du secteur : réglementations thermiques (RT 2012 qui intègre le développement des ENR et de la maîtrise de l'énergie dans les constructions neuves), BBC Rénov. A horizon 2020, tous les bâtiments neufs seront producteurs d'énergie. Les démarches HQE, BEPOS, et l'analyse du cycle de vie du bâtiment intégrant l'éco-conception le plus en amont des projets imposent aux métiers de ce ROME des modifications de compétences. Il en va de même avec les recherches d'économies d'eau comme la limitation de l'usage des produits phytosanitaires et la demande citoyenne de la prise en compte de la biodiversité en milieu urbain.</p> <p>Ainsi, il a été considéré que la majorité des métiers de ce ROME sont fortement soumis à une évolution de compétences. Seuls quelques métiers sont classés comme verts, ayant la protection de l'environnement comme finalité première (lutte contre le bruit et efficacité énergétique). La prise en compte de la performance énergétique concerne tant la construction neuve que la rénovation, par la promotion de l'éco-innovation, l'incitation au recours à des matériaux bio-sourcés ...</p>

Conduite et encadrement de chantier - travaux			
F1201	Conduite de travaux du BTP	VERDISSANT	La conduite de chantier du BTP intègre les métiers d'organisation et de coordination des chantiers avec un rôle d'interface important entre les différents corps de métiers. Leurs missions : sensibiliser aux milieux fragiles d'un point de vue environnemental, organiser le chantier en veillant à l'identification des zones sensibles d'un point de vue environnemental, identifier des difficultés en matière d'environnement... La gestion environnementale du chantier intègre les contraintes liées aux déchets et leur recyclage, bruit, économie d'eau. Ces métiers jouent un rôle crucial pour la performance énergétique et acoustique des bâtiments et la garantie de l'efficacité des résultats liés aux travaux entrepris, notamment dans le cadre de l'isolation du bâtiment.
F1202	Direction de chantier du BTP	VERDISSANT	Ces métiers jouent un rôle crucial pour la performance énergétique et acoustique des bâtiments et la garantie de l'efficacité des résultats liés aux travaux entrepris, notamment dans le cadre de l'isolation du bâtiment. Les enjeux sur les chantiers de construction et de rénovation sont très importants. En tant que chef de chantier, il a un rôle de sensibilisation des équipes aux éco-gestes et de veiller à leur mise en oeuvre. Il participe de façon importante à la qualité de l'exécution (exigence de l'auto-contrôle auprès des équipes) et in fine contribue à l'obligation de résultat au regard des exigences de performance énergétique et acoustique. La gestion environnementale du chantier intègre les contraintes liées aux déchets et leur recyclage, bruit, économie d'eau...
Montage de structures			
F1501	Montage de structures et de charpentes bois	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur et à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent le développement de l'utilisation d'écomatériaux comme le bois dans les nouvelles constructions ou la rénovation des bâtiments (ossature, structure, charpente). Pour valoriser pleinement les qualités thermiques et d'isolation du matériau bois, les professionnels du bois vont devoir développer dans leur pratique des connaissances, des gestes valorisant ces qualités (ajustement, évitement de pont thermique, qualité de métrages, etc.). Notamment, les charpentiers devront acquérir une connaissance sur la performance énergétique de l'enveloppe globale du bâti, car ils seront également de plus en plus amenés à poser des bardages et de l'isolation thermique par l'extérieur (ITE), ce qui implique des compétences en matière d'étanchéité à l'air et à l'eau, d'infiltrométrie, et la maîtrise des impératifs de résultat au regard de la réglementation thermique, en neuf comme dans la rénovation.
F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur et à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent le développement de l'utilisation d'éco matériaux comme le bois dans les nouvelles constructions ou la rénovation des bâtiments (charpente, panneaux d'isolation). Pour valoriser pleinement les qualités thermiques et d'isolation du matériau bois, les professionnels du bois vont devoir développer dans leur pratique des connaissances, des gestes valorisant ces qualités (ajustement, évitement de pont thermique, qualité de métrages, etc.). Ils participent à l'éco-conception et au choix optimisé de la ressource bois (issu de forêts gérées durablement) et s'assurent de la gestion des impacts environnementaux de leur chantier.

Second œuvre			
F1602	Électricité bâtiment	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur et à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent une optimisation des installations électriques dans un souci d'économie, voire de production d'énergie. A ces éléments s'ajoute l'implication des métiers de l'électricité dans la transition énergétique (développement des courants faibles, pose de thermostats, installation de panneaux photovoltaïques, installation prochaine des compteurs LINKY, etc.). Les électriciens, quel que soit leur niveau d'intervention, sont au cœur de l'implantation de nouveaux équipements permettant cette plus grande maîtrise de la consommation énergétique. Les électriciens doivent donc accroître leurs connaissances de ces équipements pour une utilisation optimale de leurs performances énergétiques (installation, entretien...) pour remplir leur rôle de conseil auprès de leurs clients afin de les aider à maîtriser leur consommation en énergie. Ils doivent également accroître leurs connaissances des critères environnementaux et du bâtiment dans sa globalité, afin de déterminer les équipements les plus adaptés qui favorisent la maîtrise de la consommation énergétique. La réglementation en matière de gestion des déchets électriques et électroniques impacte également les pratiques des professionnels. Les électriciens ont à prendre en compte des types d'interventions de plus en plus variées (installations électriques, éclairage, domotique, accessibilité, ventilation...) et font face à des choix de plus en plus complexes en raison de la multiplication des technologies.
F1603	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur, à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire ou encore les normes environnementales NF EN ISO 14031 (évaluation de performance environnementale)) impliquent une optimisation du réglage et de la maintenance des installations sanitaires et thermiques. Ces métiers ont également en charge l'installation de matériels relevant de nouvelles technologies plus performants sur le plan environnemental : pompes à chaleur, chaudières à condensation. Les professionnels doivent également tenir compte de la réglementation en matière de gestion des déchets bâtiments et DEE (déchets électriques et électroniques).
F1604	Montage d'agencements	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (RT 2012, BEPOS) impliquent pour les monteurs et plaquistes de connaître l'utilisation et les performances en isolation phonique ou thermique des nouveaux matériaux isolants, de colles moins chargées en composés organiques volatils (COV) ainsi que l'utilisation de panneaux isolants sous-vide (PIV) voire d'éco-matériaux comme ceux marqués PEFC (programme de reconnaissance des certifications forestières).
F1606	Peinture en bâtiment	VERDISSANT	La réglementation exige l'utilisation de peintures en phase aqueuse qui facilitent le traitement des déchets et leur impact sur l'environnement. Ces nouveaux produits font évoluer les gestes professionnels (finitions en enduits de chaux, peintures minérales, naturelles, utilisation de décapants biodégradables...). Le tri et la gestion des déchets, l'utilisation de machines à nettoyer les rouleaux et les brosses limitent l'utilisation de l'eau pour le nettoyage. Le peintre a un rôle important de prescripteur et doit intégrer les demandes de clients de plus en plus exigeants et informés sur les matériaux et leurs effets sur la santé et l'environnement.
F1607	Pose de fermetures menuisées	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur, à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent une vigilance accrue pour ces métiers aux qualités d'étanchéité, d'isolation et acoustique de leur intervention. Ils vont devoir développer dans leur pratique des connaissances, des gestes valorisant ces qualités (ajustement, évitement de pont thermique, qualité de métrages, etc.), des contrôles renforcés. Le tri des déchets reste un point obligé dans la prise en compte de la dimension sociétale et environnementale.
F1608	Pose de revêtements rigides	VERDISSANT	L'utilisation de matériaux traditionnels dans le respect des nouvelles réglementations exige de réaliser une pose permettant l'isolation thermique ou phonique dans le respect de la réglementation. L'utilisation d'éco-matériaux (pose de chaux-chanvre sur plancher chauffant) nécessite l'acquisition de nouvelles techniques de mise en oeuvre. La dépose de certains matériaux (tomettes) accentue la nécessité d'une gestion rigoureuse des déchets du chantier (tri sélectif) pour la mise en décharge ou un éventuel recyclage des matériaux.
F1609	Pose de revêtements souples	VERDISSANT	L'évolution des produits (revêtement de sol souple PVC, linoléum) étiquetés A+, ainsi que les colles utilisées (presque essentiellement en phase aqueuse) modifie sensiblement les modalités de pose. Pour les revêtements souple PVC, une filière de recyclage spécifique a été mise en place. Les professionnels doivent également tenir compte de la réglementation en matière de gestion des déchets.
F1610	Pose et restauration de couvertures	VERDISSANT	Du fait de l'application des réglementations existantes, ces métiers nécessitent des compétences associées d'étanchéité et d'isolation. Par ailleurs, le couvreur voit son métier de plus en plus associé à de nouvelles techniques : que ce soit la préparation d'un toit pour une couverture végétalisée, la pose d'équipement producteur d'énergie renouvelable, la pose d'isolant thermique.
F1611	Réalisation et restauration de façades	VERDISSANT	De plus en plus, les opérations d'isolation sont réalisées par l'extérieur. Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (RT 2012, BEPOS) impliquent une vigilance accrue de ces métiers aux qualités d'étanchéité, d'isolation et acoustique de leur intervention. En outre, l'utilisation de produits de décapage biodégradable et de produits en phase aqueuse pour la finition modifie l'organisation du travail.
F1613	Travaux d'étanchéité et d'isolation	VERDISSANT changement	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur) impliquent une vigilance accrue pour ces métiers aux qualités d'étanchéité à l'air, de calorifugeage, d'isolation et d'acoustique de leur intervention. Ils vont devoir développer dans leur pratique des connaissances, des gestes valorisant ces qualités.

Travaux publics et Gros œuvre			
F1703	Maçonnerie	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur, à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent une vigilance accrue pour ces métiers aux qualités d'étanchéité, d'isolation et acoustique de leur intervention. En effet, intervenant sur les parois opaques extérieures, les professionnels de la maçonnerie sont susceptibles d'intervenir sur l'isolation, l'étanchéité et l'acoustique de celles-ci. De nouveaux gestes adaptés aux éco-matériaux utilisés et à la finalité de l'intervention - vision globale du bâti (isolation thermique) nécessitent pour ces maçons l'acquisition de nouvelles pratiques.
Métiers de l'installation et de la maintenance			
I1101	Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur, à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent pour les métiers d'ingénieurs et de responsables la maîtrise des connaissances réglementaires, comme des évolutions sur les matériaux et équipements afin de prendre en compte l'environnement dans la mise en oeuvre des infrastructures du transport alternatif et du bâtiment. Mêmes remarques que pour les codes F1101 et F1106 (Architecture et ingénierie). Verdissement résultant de la nécessaire connaissance de la réglementation, des évolutions techniques, de la prise en compte du DD.
I1306	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur et à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent une optimisation des installations frigorifiques ou de conditionnement d'air dans un souci d'économie d'énergie et de qualité de l'air. La manipulation et le confinement de fluides frigorigènes exige la prise en compte et la bonne application des réglementations en vigueur. Ces métiers doivent donc développer de nouvelles pratiques sur de nouveaux équipements en matière d'installation et d'entretien pour une utilisation optimale de leurs performances énergétiques.
I1308	Maintenance d'installation de chauffage	VERDISSANT	Les évolutions du marché et de la réglementation notamment sur la performance énergétique des bâtiments (par exemple pour les constructions neuves : la RT 2012 actuellement en vigueur et à horizon 2020, BEPOS qui deviendra un standard obligatoire) impliquent une optimisation des installations de chauffage dans un souci d'économie et de performance. Ces métiers doivent donc développer les connaissances des nouveaux équipements ainsi que de nouvelles pratiques d'installation, d'entretien et de réglage pour une utilisation optimale de leurs performances énergétiques. Les professionnels doivent également tenir compte de la réglementation en matière de gestion des déchets bâtiments et D3E (déchets électriques et électroniques).
I1503	Intervention en milieux et produits nocifs	Vert	Ces métiers intègrent des connaissances liées aux problématiques de développement durable. Ils devront être sensibilisés aux risques liés aux produits industriels analysés ou manipulés et connaître et notamment les évolutions de la réglementation des produits (normes et des seuils).

SYNTHESE : Trois principaux facteurs évoqués pour justifier le verdissement des pratiques professionnelles des métiers du bâtiment :

- Les nouvelles réglementations : les réglementations thermiques prévoient à horizon 2020, que tous les bâtiments neufs soient producteurs d'énergie (ex : la RT 2012 actuellement en vigueur intègre le développement des ENR et la maîtrise de la consommation d'énergie, BEPOS). Les enjeux sur les chantiers de rénovation sont aussi très importants (BBC Renov, réhabilitations thermiques des bâtiments).
- La mise en œuvre de nouvelles modalités de travail : éco-conception, évitement des ponts thermiques, optimisation énergétique, prise en compte de l'intervention des autres corps de métiers, intégration des problématiques de recyclage des déchets, des économies d'eau, des performances acoustiques... Elles induisent l'acquisition de nouvelles compétences/connaissances (maîtrise de l'utilisation de nouveaux matériaux, des évolutions techniques, connaissances des nouvelles normes qui impactent la conception du bâti...).
- Le développement de nouvelles technologies et l'utilisation d'éco-matériaux : panneaux photovoltaïques, vitrages visant la captation de la lumière solaire, pompes à chaleur, chaudières à condensation, matériaux biosourcés... Ils impliquent la maîtrise de leur usage et l'adaptation du geste métier, permettant une utilisation optimale de leur performance énergétique (manipulation, installation, entretien...).
- L'évolution du marché : demande forte des clients pour l'utilisation de matériaux écologiques, pour la prise en compte de la biodiversité en milieu urbain...

Ces nouvelles approches plus respectueuses de l'environnement impliquent pour les professionnels concernés, une expertise plus pointue qui doit désormais intégrer certaines compétences d'autres corps de métiers (analyse en amont de l'impact environnemental, interventions concertées avec d'autres professionnels pour répondre à l'exigence de performance énergétique, rôles d'interface de conseil et de sensibilisation des chefs de chantier...).

La maîtrise des enjeux environnementaux impacte un nombre important des métiers du bâtiment et constitue un changement d'envergure dans les pratiques professionnelles. On parle désormais de « gestion environnementale » du bâtiment, gestion qui doit prendre en compte le cycle de vie du bâtiment dans sa globalité, principalement dans la prise en compte des impacts environnementaux et de la performance énergétique (de la phase d'éco conception à la phase de rénovation du bâti).

Code ROME	Libellé ROME		JUSTIFICATIONS
Métiers des services à la personne et à la collectivité			
Développement territorial et emploi			
K1802	Développement local	VERDISSANT	Le développement local intègre les disciplines de conception et de mise en oeuvre de projet de développement local dans l'optique de dynamiser un territoire. Suite à la décentralisation, de nouvelles dynamiques territoriales se sont créées pour mettre en place des projets. Ces projets de territoire prennent en compte de nombreux aspects du développement durable, ainsi avec les projets d'éco-quartiers ou encore pour les métiers d'aménagement urbain, la réalisation de schémas régionaux de cohérence écologique, l'intégration des trames vertes et bleues, la biodiversité, les risques et les effets liés au changement climatique dans les documents d'urbanisme.
Propreté en environnement urbain			
K2301	Distribution et assainissement d'eau	VERT	La distribution et l'assainissement de l'eau intègre les disciplines de surveillance, d'entretien et de maintien en état de fonctionnement d'un réseau d'assainissement. Le secteur se développe au travers de nouvelles approches écologiques en terme de filtration des eaux usées, d'un engagement auprès de la Commission européenne à mettre aux normes l'ensemble des STEU des agglomérations non conformes.
K2302	Management et inspection en environnement urbain	VERT	Le management et inspection en environnement urbain regroupe les métiers liés à l'organisation et au contrôle des interventions en milieu urbain sur différents domaines : propreté, coût, hygiène, sécurité, environnement, etc. Toutes les appellations de ce ROME sont considérées comme vertes parmi lesquelles on retrouve les métiers de "Responsable d'exploitation de déchets" ou encore de "Responsable de service d'assainissement". En prenant en compte les évolutions des normes et spécifications sanitaires, ces métiers visent directement à améliorer la qualité environnementale et à maintenir la sécurité sanitaire en milieu urbain par l'organisation de la collecte des déchets et par l'assainissement.
K2303	Nettoyage des espaces urbains	VERT	Le nettoyage des espaces urbains intègre les disciplines de nettoyage et de collecte des déchets dans les espaces publics. L'ensemble des appellations de ce ROME sont reconnues comme vertes par leur finalité : préservation d'un environnement tout comme par les moyens utilisés dans leur activité quotidienne. Ces disciplines viennent s'ajouter à la réflexion d'une meilleure gouvernance de l'espace urbain (renovation ou réhabilitations du centre-ville, limitation du parc automobile, réduction de la pollution, recyclage des déchets, utilisation de produits respectueux de l'environnement, les économies d'énergies rendues possibles par les nouvelles normes d'urbanisme).
K2304	Revalorisation de produits industriels	VERT	Toutes les appellations de ce ROME sont classées vertes dans la mesure où il s'agit d'emplois cœur de métier des écoactivités. Les exigences réglementaires (taux de valorisation des déchets ménagers et industriels, limitation des déchets ultimes mis en décharge...), la montée des préoccupations environnementales, la rarefaction des matières premières sont autant de facteurs d'évolution de la filière. Cela se traduit dans les connaissances et compétences par la prise en compte des évolutions technologiques des processus de traitement des déchets pour le recyclage, et des évolutions de l'environnement réglementaire et organisationnel.
K2305	Salubrité et traitement de nuisibles	VERDISSANT	Les métiers de la salubrité et traitement des nuisibles concernent notamment l'élimination ou la limitation de la propagation d'espèces nuisibles (insectes, rongeurs...) par capture (pièges...) ou destruction (traitements chimiques...), ainsi que la réalisation de traitements de salubrité et de désinfection de locaux et de colonnes, selon les règles de sécurité et la réglementation sanitaire. Le verdissement de ces métiers se traduit par une approche raisonnée de la lutte antiparasitaire. L'usage de produits (chimiques, phytopharmaceutiques...) implique la prise en compte par les professionnels des réglementations environnementales et sanitaires, du développement des démarches qualité et de santé publique mais également de l'évolution de la perception du risque sanitaire par les populations. Le type de produit doit en effet être choisi au regard de la réglementation et des caractéristiques sur la santé humaine et l'environnement, dans le respect des conditions d'usage des produits (information de la population, prise en compte des conditions climatiques, des points d'eau...). Depuis octobre 2014, « tout acte professionnel, et dès que l'action conduite porte sur l'utilisation, la distribution, le conseil, la vente de produits phytopharmaceutiques, est soumis à la détention du certificat individuel pour les produits phytopharmaceutiques ». Ce certificat, dit « Certiphyto », atteste de connaissances suffisantes pour utiliser les pesticides en sécurité et en réduire leur usage.
K2306	Supervision d'exploitation éco industrielle	VERT	Toutes les appellations de ce ROME sont classées vertes dans la mesure où il s'agit d'emplois cœur de métier des écoactivités. Les exigences réglementaires (taux de valorisation des déchets ménagers et industriels, limitation des déchets ultimes mis en décharge...), la montée des préoccupations environnementales, la rarefaction des matières premières sont autant de facteurs d'évolution de la filière. Cela se traduit dans les connaissances et compétences par la prise en compte des évolutions technologiques des processus de traitement des déchets pour le recyclage, et des évolutions de l'environnement réglementaire et organisationnel.
Recherche			
K2402	Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant	VERDISSANT	La recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant intègre les disciplines liées à la recherche scientifique, dans des domaines variés, allant de l'astronome au biologiste. L'Etat, à travers des organismes publics (Ademe...) et les pôles de compétitivité, a pour ambition de moderniser le réseau scientifique et technique et renforcer la recherche sur le développement durable afin de mieux répondre au besoin d'innovation, qui est un des principaux facteurs de la croissance économique.

Métiers des transports et de la logistique			
Logistique			
N1201	Affrètement transport	VERDISSANT	<p>L'affrètement transport regroupe les métiers liés à l'affrètement sur différents moyens de transports (routiers, maritimes...). L'affrètement, en recherchant le moyen de transport adéquat (dont la mobilisation de moyens multimodaux), en optimisant les trajets et le potentiel des moyens de transport, en rationalisant les volumes, participe à cet enjeu en favorisant des transports plus respectueux de l'environnement.</p> <p>Le taux de remplissage des véhicules est un des leviers les plus importants (le taux actuellement observé est 63% ; un quart des parcours est fait par des camions qui reviennent à vide). Les solutions sur les tailles des véhicules (44T ou 25X25) restent encore marginales. La réglementation pourrait aussi orienter les choix sur des véhicules moins polluants.</p>
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	VERDISSANT	<p>La conception et l'organisation de la chaîne logistique regroupe les métiers liés à la définition, à la conception et à la gestion d'une chaîne logistique de flux physiques. On retrouve par exemple les métiers de "Responsable de logistique approvisionnement" ou encore de "Chargé de gestion logistique". Un des enjeux du Grenelle est la traçabilité environnementale des produits. Les métiers liés à la conception et organisation de la chaîne logistique sont directement impactés puisqu'ils doivent s'assurer de la provenance des matières premières par exemple, et aussi garantir une traçabilité de ces dernières. Ces métiers intègrent aussi un fort objectif de rationalisation et d'optimisation des coûts. Dans ce contexte de compétitivité, la chasse au gaspillage est autant un enjeu économique qu'un levier de réduction de l'impact environnemental, ce qui va permettre une intégration plus grande des enjeux environnementaux dans le métier.</p> <p>Le choix du mode de transport ou de la combinaison de plusieurs modes relève de cette fonction qui devra donc en mesurer les coûts et avantages globaux,</p> <p>La pratique de la mutualisation entre chargeurs reste encore embryonnaire.</p>
N1302	Direction de site logistique	VERDISSANT	<p>La direction de site logistique regroupe les métiers de supervision et de coordination d'un ou plusieurs sites logistiques. On retrouve par exemple les métiers de "Responsable d'entrepôt" ou encore de "Responsable d'exploitation de site logistique". Ces métiers d'encadrement sont directement concernés, puisqu'ils peuvent insuffler une politique de rationalisation et d'optimisation des coûts sur un site logistique, impactant la consommation énergétique et les émissions polluantes des transports. De plus, ces métiers devront s'assurer de la traçabilité des marchandises afin de pouvoir fournir un affichage environnemental.</p> <p>Cette fonction est déterminante pour impulser de façon opérationnelle un management incluant l'enjeu environnemental. Cela est très visible lorsque le site est certifié ISO 14001.</p> <p>Toutes les activités pilotées font l'objet d'optimisations ; cette démarche s'applique aussi très bien à la réduction des emballages, des déchets, de l'énergie consommée sur le site etc. Il agit sur les niveaux d'utilisation des consommables liés à l'emballage et à la conservation des produits : papiers, cartons, plastiques, bois [...]</p> <p>Il met en place une organisation pour le tri des déchets [...]</p> <p>Il veille à l'utilisation optimale des ressources en énergie.</p>

Transport terrestre			
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	VERDISSANT	<p>La conduite de transport de marchandises sur longue distance regroupe tous les types de conducteurs de poids lourds. On retrouve par exemple le "conducteur de poids lourd" ou encore le "Conducteur routier international". L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le gasoil devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport. Ainsi, les conducteurs de transport de marchandises, en adoptant une conduite plus souple et respectueuse de l'environnement, et en adaptant leur parcours, peuvent économiser jusqu'à 15% d'énergie, ce qui, dans le contexte de renchérissement du pétrole, constitue un avantage compétitif. L'éco-conduite est connue grâce aux dispositifs de formation obligatoire (FIMO et FCO), mais aussi grâce au suivi opérationnel réalisé par les moniteurs d'entreprise auprès des conducteurs routiers.</p> <p>Focus sur la fonction Moniteur d'entreprise : Dispositif volontaire mis en place par l'entreprise, un moniteur est un conducteur qui accepte d'occuper une fonction particulière à temps plein pour accompagner au quotidien une trentaine de conducteurs et les aider à mettre en application leur éco-conduite. Il étudie également à partir des caractéristiques techniques des matériels leur meilleur usage opérationnel. Le moniteur est formé pendant 4 à 5 semaines et obtient une attestation. Il bénéficie également de toutes les informations de la part des constructeurs de véhicules / d'équipement.</p>
N4102	Conduite de transport de particuliers	VERDISSANT	<p>La conduite de transport de particuliers regroupe les disciplines liées à la conduite de véhicule routiers pour le transport de personnes. On retrouve par exemple les métiers de "Chauffeur de taxi" ou encore de "Conducteur de cyclo taxi". L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le gasoil devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport. Ainsi, les conducteurs de transport de particuliers, qui effectuent des trajets de courte distance, en adoptant une conduite plus souple et respectueuse de l'environnement peuvent économiser jusqu'à 15% d'énergie. La conduite de véhicules hybrides et électriques nécessite une adaptation.</p>
N4103	Conduite de transport en commun sur route	VERDISSANT	<p>La conduite de transport en commun sur route regroupe les disciplines liées à la conduite de véhicule routiers pour le transport de personnes. On retrouve par exemple les métiers de "Chauffeur de bus" ou encore "Conducteurs de voyageurs". L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le gasoil devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport. Ainsi, les conducteurs de transport en commun, en adoptant une conduite plus souple et respectueuse de l'environnement peuvent économiser jusqu'à 15% d'énergie. L'éco-conduite est connue grâce aux dispositifs de formation obligatoire (FIMO et FCO), mais aussi grâce au suivi opérationnel réalisé par les moniteurs d'entreprise auprès des conducteurs routiers.</p>
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	VERDISSANT	<p>La conduite et livraison par tournées courte distance regroupe les disciplines liées aux livraisons. On retrouve par exemple les métiers de "Chauffeur livreur" ou encore de "Livreur". L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le carburant devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport. Ainsi, les conducteurs livreurs, notamment sur courte distance, en adoptant une conduite plus souple et respectueuse de l'environnement peuvent économiser jusqu'à 15% d'énergie. L'organisation de leur tournée en fonction du trafic et des points de livraisons est déterminante dans la réduction de leur empreinte carbone. L'éco-conduite est connue grâce aux dispositifs de formation obligatoire (FIMO et FCO), mais aussi grâce au suivi opérationnel réalisé par les moniteurs d'entreprise auprès des conducteurs routiers. La conduite de véhicules hybrides et électriques nécessite une adaptation.</p>
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	VERDISSANT	<p>La direction d'exploitation des transports routiers de marchandises regroupe les métiers de gestion des opérations de transport. On retrouve par exemple le "Directeur d'exploitation transport routier de marchandises" ou encore le "Responsable d'agence transport routier de marchandises". Les directeurs d'exploitation de transport conçoivent les processus d'acheminement des marchandises et préconisent les meilleures solutions de transport à leurs clients. L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le gasoil devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport alors que le directeur d'exploitation doit optimiser sa productivité. Ainsi, en proposant le moyen de transport adéquat, en optimisant les trajets et le potentiel des moyens de transport, en respectant l'entretien des véhicules, et en rationalisant les volumes, il favorise des transports plus respectueux de l'environnement.</p>
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	VERDISSANT	<p>La direction d'exploitation des transports routiers de personnes regroupe les métiers de gestion des opérations de transport. On retrouve par exemple le "Directeur d'exploitation transport routier de personnes" ou encore "Responsable d'exploitation transport routier de personnes". Les directeurs d'exploitation de transport préconisent les meilleures solutions de transport à leurs clients et coordonnent la mise en oeuvre des prestations de service. L'augmentation du prix du pétrole conduit au fait que le gasoil devient de plus en plus déterminant dans le coût du transport alors que le directeur d'exploitation doit optimiser sa productivité. Ainsi, en proposant le moyen de transport adéquat, en optimisant les trajets et le taux d'occupation des moyens de transport, il favorise des transports plus respectueux de l'environnement.</p>

Métiers connexes appartenant au domaine de la maintenance automobile et de la gestion de véhicules			
I1103	Supervision d'entretien et gestion de véhicules	VERDISSANT	<p>La supervision d'entretien et gestion de véhicules regroupe les métiers d'encadrement de la réparation automobile, de gestion de flotte de véhicules et de location de véhicules. L'évolution technologique des véhicules (électrique, hybride) implique l'introduction de nouvelles compétences (en électronique, électricité...) pour ces métiers de gestion et d'encadrement afin de superviser au mieux les équipes chargées d'entretenir et de réparer les véhicules et gérer de manière optimale les parcs automobiles (renouvellement des parcs, entretien...) et les infrastructures de recharge. Tant dans le TRM que le TRV, les ateliers sont intégrés ou ré-intégrés. L'objectif est de réaliser des opérations de maintenance "sur-mesure" correspondant au plus près des besoins.</p> <p>Les choix de maintenance et de réparation intégreront dans les critères classiques les impacts environnementaux (ex : caractéristiques des pneus, des lubrifiants, délais de remplacement des plaquettes de frein...) et nécessitent connaissance et application de la réglementation relative à la prévention des risques environnementaux.</p>
I1604	Mécanique automobile	VERDISSANT	<p>La mécanique automobile regroupe les métiers de l'entretien et de la réparation des véhicules automobiles particuliers ou industriels. Ces métiers seront amenés à intégrer de manière significative de nouvelles compétences (ou compétences plus pointues) en électronique, en électricité, voire en informatique adaptée aux fonctions de diagnostic, ou encore en contrôle technique des performances environnementales des véhicules... (cf. Rapport Syndex, juin 2010) pour répondre aux besoins résultant de l'évolution technologique des véhicules (électrique, hybride). Cette fonction développe aussi une activité de mesure, notamment des émissions de particules, dans le cadre des bilans de GES.</p>

SYNTHESE : Pour l'ensemble de ces métiers, la filière constate une évolution significative des pratiques professionnelles, en lien direct avec la prise en compte des impacts environnementaux – Cette évolution semble induite principalement par des enjeux économiques (augmentation du prix du pétrole, rationalisation des coûts...) et les nouvelles obligations réglementaires visant la réduction de l'impact environnemental. Les changements sont listés : éco-conduite, optimisation des trajets et des ressources, taux de chargement des véhicules, nouvelle organisation de travail (intégration des chaînes en amont pour la prise en compte des impacts environnementaux) nouvelles compétences techniques mises en oeuvre (Ex : « contrôle technique des performances environnementales des véhicules) en lien avec le développement de nouvelles activités, de nouvelles technologies, et de l'utilisation de nouveaux produits.

Code ROME	Libellé ROME	JUSTIFICATIONS	
Métiers de l'industrie			
Etudes et supports techniques à l'industrie			
H1204	Design industriel	VERDISSANT	L'analyse du cycle de vie amène à prendre en considération, outre les contraintes de production et économiques, les contraintes environnementales dans la conception technique des produits et des procédés. Ces contraintes environnementales sont par exemple la rareté des matières premières, la performance énergétique, la recyclabilité. Appécier la qualité environnementale d'un produit ou procédé peut aussi être facteur d'innovation.
H1206	Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	VERDISSANT	Ces métiers sont au coeur de l'évolution des procédés industriels et donc pleinement concernés par des démarches d'éco-conception. Au-delà de connaissances spécifiques, ces professionnels doivent intégrer dans leurs travaux de nouvelles préoccupations notamment sur un usage économe des ressources, la possibilité d'utiliser des matières premières secondaires (matières recyclées), de prévoir des assemblages permettant le recyclage voire la réparation, etc.
H1302	Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels	VERT	Ces ingénieurs et cadres contribuent non seulement à assurer la sécurité des travailleurs en milieu industriel mais aussi au travers d'une analyse générale des process à optimiser, à développer des techniques et des dispositifs permettant de limiter les risques pour l'environnement générées par les activités industrielles (produits utilisés, traitements des effluents, des déchets, etc.).
H1303	Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	VERT	Les techniciens et opérateurs contribuent de façon opérationnelle à réduire les risques pour l'environnement générées par les activités industrielles.
H1501	Directeur de laboratoire industriel	VERDISSANT	Les problématiques de réduction des risques liés aux produits industriels, de développement durable avec l'analyse du cycle de vie du produit et la gestion de l'impact environnemental sont prises en compte par l'ensemble de ces ingénieurs et managers positionnés très en amont dans la conception globale d'un produit.
H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	VERDISSANT	Les métiers de ce ROME devront intégrer des connaissances liées aux problématiques de développement durable et d'analyse de cycle de vie du produit. Ils devront être sensibilisés aux risques liés aux produits industriels analysés ou manipulés et connaître notamment les évolutions de la réglementation associée aux produits (normes et seuils).

Code ROME	Libellé ROME		JUSTIFICATIONS
Métiers supports à l'entreprise			
Achats			
M1101	Achats	VERDISSANT	Le domaine des Achats intègre différents gestes métiers. L'acheteur doit maîtriser la gestion des commandes, des stocks, et des budgets et peut avoir une spécialité. On retrouve les métiers "d'Acheteur" ou d'autres plus spécialisés tel que "l'Acheteur industriel". Les acheteurs sont des leviers essentiels pour répondre à un certain nombre d'enjeux environnementaux (réduction de l'empreinte carbone pour les entreprises et les organismes, achat de produits respectueux de l'environnement et de la santé des Hommes). Ils doivent intégrer dans leur quotidien professionnel des nouvelles compétences liées à l'environnement (risques, labels d'éco-conception...).
M1102	Direction des achats	VERDISSANT	Les Directions des achats intègrent différents gestes métiers. Ces métiers encadrent les Acheteurs qui doivent maîtriser le suivi des stocks, des budgets et des commandes. On retrouve les métiers de "Responsable d'achats et d'approvisionnement" ou encore de "Coordonateur des achats". Les directions des achats insufflent une politique d'achat de l'entreprise ou de l'organisme en y intégrant des orientations en matière d'achats responsables et veillent à la prise en compte des spécifications environnementales dans les choix finaux de l'entreprise.
 Systèmes d'information et de télécommunication			
M1809	Information météorologique	VERDISSANT	L'information météorologique regroupe tous les métiers liés aux prévisions des phénomènes atmosphériques. La météorologie a des applications dans divers domaines, et notamment ceux de la production d'énergie, des transports, ou encore la qualité de l'air. Les prévisions peuvent avoir un fort impact sur le type de production d'énergie ou sur les alertes quant à la pollution de l'air. Ces métiers peuvent alors aider à réguler les transports ou la production d'énergie afin de réduire l'impact environnemental. Les métiers liés à la météorologie doivent connaître les impacts de leurs prévisions sur l'activité du pays et ce dans plusieurs domaines (économie, sécurité, régulation de la production d'énergie...).

Fiche 6 - Liste des professions vertes et verdissantes identifiées dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS 2003)

La liste qui suit présente les métiers verts et verdissants identifiés dans la nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS 2003) de l'Insee à des fins de quantification de l'emploi. L'identification est obtenue au moyen d'une correspondance « mécanique » avec le Rome, par l'intermédiaire de la nomenclature des familles professionnelles.

En 2015, suite à l'ajout de quatre nouveaux codes Rome dans la liste des métiers verdissants, mécaniquement, la liste des PCS a évolué. Elle s'est enrichie de trois professions verdissantes, liées au bâtiment (632g : Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux ; 632h : Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux ; 472a : Dessinateurs en bâtiment, travaux publics)

La liste des métiers de l'économie verte dans la PCS est ainsi définie par 9 professions vertes et entre 69 et 76 professions verdissantes.

➡ **Pour plus d'informations, la liste des professions vertes et verdissantes est téléchargeable en format Excel depuis l'[extranet de l'observatoire](#), rubrique « Productions »**

Liste des professions vertes dans la nomenclature des PCS (PCS 2003)

PCS	Libellé
386d	Ingénieurs et cadres de la production et de la distribution d'énergie, eau
387f	Ingénieurs et cadres techniques de l'environnement
477d	Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions
485a	Agents de maîtrise et techniciens en production et distribution d'énergie, eau, chauffage
533b	Agents techniques forestiers, gardes des espaces naturels
625h	Ouvriers qualifiés des autres industries (eau, gaz, énergie, chauffage)
628e	Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets
644a	Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères
684b	Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets

Liste des professions verdissantes dans la nomenclature des PCS

PCS	Libellé
211a	Artisans maçons
211b	Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois
211c	Artisans couvreurs
211d	Artisans plombiers, chauffagistes
211e	Artisans électriciens du bâtiment
211j	Entrepreneurs en parcs et jardins, paysagistes
216a	Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles
217a	Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport 0 à 9 salariés
218a	Transporteurs indépendants routiers et fluviaux 0 à 9 salariés
312f	Architectes libéraux
332a	Ingénieurs de l'État (y.c. ingénieurs militaires) et assimilés
332b	Ingénieurs des collectivités locales et des hôpitaux
333f	Personnels administratifs de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics
342e	Chercheurs de la recherche publique
374b	Chefs de produits, acheteurs du commerce et autres cadres de la mercatique
374c	Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)
374d	Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)
381a	Ingénieurs et cadres d'étude et d'exploitation de l'agriculture, la pêche, les eaux et forêts
382a	Ingénieurs et cadres d'étude du bâtiment et des travaux publics
382b	Architectes salariés
382c	Ingénieurs, cadres de chantier et conducteurs de travaux (cadres) du bâtiment et des travaux publics
383a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique
384a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux
385a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation
386a	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries
387b	Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement
387d	Ingénieurs et cadres du contrôle-qualité
389a	Ingénieurs et cadres techniques de l'exploitation des transports
435a	Directeurs de centres socioculturels et de loisirs
435b	Animateurs socioculturels et de loisirs
462c	Acheteurs non classés cadres, aides-acheteurs
462e	Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)

PCS	Libellé
465a	Concepteurs et assistants techniques des arts graphiques, de la mode et de la décoration (indépendants et salariés)
466a	Responsables commerciaux et administratifs des transports de voyageurs et du tourisme (non cadres)
466b	Responsables commerciaux et administratifs des transports de marchandises (non cadres)
466c	Responsables d'exploitation des transports de voyageurs et de marchandises (non cadres)
471a	Techniciens d'étude et de conseil en agriculture, eaux et forêt
471b	Techniciens d'exploitation et de contrôle de la production en agriculture, eaux et forêt
472a	Dessinateurs en bâtiment, travaux publics
472d	Techniciens des travaux publics de l'État et des collectivités locales
475a	Techniciens de recherche-développement et des méthodes de production des industries de transformation
475b	Techniciens de production et de contrôle-qualité des industries de transformation
477a	Techniciens de la logistique, du planning et de l'ordonnancement
477b	Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels
477c	Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels
479a	Techniciens des laboratoires de recherche publique ou de l'enseignement
480a	Contremaîtres et agents d'encadrement (non cadres) en agriculture, sylviculture
481a	Conducteurs de travaux (non cadres)
481b	Chefs de chantier (non cadres)
486a	Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité, électromécanique et électronique
486d	Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique
487a	Responsables d'entrepôt, de magasinage
487b	Responsables du tri, de l'emballage, de l'expédition et autres responsables de la manutention
546e	Autres agents et hôtesses d'accompagnement (transports, tourisme)
625b	Ouvriers qualifiés et agents qualifiés de laboratoire : agroalimentaire, chimie, biologie, pharmacie
628f	Agents qualifiés de laboratoire (sauf chimie, santé)
631a	Jardiniers
632a	Maçons qualifiés
632c	Charpentiers en bois qualifiés
632d	Menuisiers qualifiés du bâtiment
632e	Couvreurs qualifiés
632f	Plombiers et chauffagistes qualifiés
632g	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux
632h	Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux
632j	Monteurs qualifiés en agencement, isolation
633a	Électriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)
633c	Électriciens, électroniciens qualifiés en maintenance entretien, réparation : automobile
634c	Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile
641a	Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)
642a	Conducteurs de taxi (salariés)
642b	Conducteurs de voiture particulière (salariés)
681a	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment
681b	Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment
682a	Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés
691f	Ouvriers de l'exploitation forestière ou de la sylviculture

PCS exclues dans l'estimation basse	
PCS à caractère commercial	
374c	Cadres commerciaux des grandes entreprises (hors commerce de détail)
374d	Cadres commerciaux des petites et moyennes entreprises (hors commerce de détail)
462e	Autres professions intermédiaires commerciales (sauf techniciens des forces de vente)
466a	Responsables commerciaux et administratifs des transports de voyageurs et du tourisme (non cadres)
PCS fonction publique	
332a	Ingénieurs de l'État (y.c. ingénieurs militaires) et assimilés
332b	Ingénieurs des collectivités locales et des hôpitaux
333f	Personnels administratifs de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics

Fiche 7 – Liste des métiers de l'économie verte dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009)

La liste qui suit présente les métiers verts et verdissants identifiés dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009) utilisée notamment dans l'analyse des projets de recrutement.

En 2015, suite à l'ajout de quatre nouveaux codes Rome dans la liste des métiers verdissants et à l'évolution des PCS, mécaniquement, la liste des FAP a également évolué. Elle s'est enrichie d'une nouvelle famille professionnelle, liée au bâtiment (B6Z72 : Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics).

La liste des métiers de l'économie verte dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP) est définie par 35 FAP.

 **Pour plus d'informations, la liste des métiers verts et verdissants dans la nomenclature des FAP est téléchargeable en format Excel depuis [l'extranet de l'observatoire](#), rubrique « Productions »**

Liste des métiers de l'économie verte dans la nomenclature des familles professionnelles (FAP 2009)

A0Z42 Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers
A1Z41 Jardiniers salariés
A2Z70 Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles
A2Z90 Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture
B0Z21 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment
B2Z40 Maçons
B2Z43 Charpentiers (bois)
B2Z44 Couvreurs
B3Z20 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment
B4Z41 Plombiers, chauffagistes
B4Z42 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation
B4Z43 Électriciens du bâtiment
B6Z71 Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics
B6Z72 Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics
B6Z73 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)
B7Z90 Architectes
B7Z91 Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
E1Z46 Agents qualifiés de laboratoire
E2Z70 Techniciens des industries de process
G0B41 Mécaniciens et électroniciens de véhicules
G1Z70 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
H0Z92 Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
J1Z80 Responsables magasinage
J3Z40 Conducteurs de véhicules légers
J3Z41 Conducteurs de transport en commun sur route
J3Z43 Conducteurs routiers
J4Z80 Responsables logistiques (non cadres)
J5Z80 Techniciens des transports et du tourisme
J6Z90 Cadres des transports
J6Z92 Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement
N0Z90 Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
N0Z91 Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
R3Z82 Professions intermédiaires commerciales
T4Z62 Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets
V5Z81 Professionnels de l'animation socioculturelle



Ministère de l'Environnement, de l'Énergie et de la Mer
Commissariat général au développement durable
Service de l'observation et des statistiques
Tour Séquoia
92055 La Défense Cedex
Mél : diffusion.soes.cgdd@developpement-durable.gouv.fr